

Ferielovens § 9, stk. 4, bestemmer, at den ferie, der skal gives i sammenhæng i ferieperioden, kan gives i sammenhæng uden for ferieperioden, såfremt der i kollektiv overenskomst er en bestemmelse derom, eller aftale træffes mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren.

Baggrunden for bestemmelsen i § 9, stk. 4, var ønsket om en liberalisering af de meget strenge betingelser med hensyn til at holde en længere ferie uden for ferieperioden.

Under hensyn hertil og til det ønskelige i yderligere at støtte bestræbelserne for spredning af ferien finder regeringen, at der — foruden adgang til at lægge den del af ferien, der skal gives i sammenhæng i ferieperioden, uden for denne — bør gives adgang til at dele den, dog således, at der altid skal gives mindst 12 dage i sammenhæng, og de resterende dage ligeledes i sammenhæng.

Det bemærkes, at der ikke stilles ændringsforslag til § 9, stk. 3, om, hvornår ferien skal gives for personer, der beskæftiges i landbruget. Dette spørgsmål indgår i de igangværende overenskomstforhandlinger, hvis resultat bør afventes.

#### *Til nr. 5.*

Efter det vedtagne mæglingforslag fastsættes ferietidspunkterne af arbejdsgiveren, der under hensyntagen til virksomhedens tarv så vidt muligt skal imødekomme lønmodtagernes ønsker om ferieplaceringen og give dem meddelelse herom så tidligt som muligt, dog senest 1 måned før feriens påbegyndelse, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Den i juni 1970 vedtagne ILO-konvention om ferie med løn indeholder en bestemmelse om, at arbejdsgiveren forud for ferien skal forhandle med den ferieberettigede eller dennes repræsentant om tidspunktet for ferien.

På denne baggrund og i øvrigt i overensstemmelse med, hvad der overvejende er praksis, er det foreslået, at arbejdsgiveren, der efter ferielovens § 10, stk. 1, fastsætter tidspunktet for ferien, forinden forhandler med lønmodtagerne, således at lønmodtagernes ønske om feriens placering kan tages i betragtning.

#### *Til nr. 6.*

Efter ferielovens § 11, stk. 1, kan direktøren for arbejdstilsynet, såfremt bestemmelserne i § 9, stk. 1, som følge af arbejdets sæsonbetonede karakter eller af andre grunde medfører ulempe inden for fag eller faglige områder, efter forhandling med fagets arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer tillade, at denne del af ferien gives uden for ferieperioden.

Ændringsforslaget til denne bestemmelse svarer til den foreslåede ændring i § 9, stk. 4, jfr. forslaget nr. 4.

#### *Til nr. 7 og 8.*

Efter det vedtagne mæglingforslag udgør feriegodtgørelsen med virkning fra den lønningsperiode, hvori den 1. juli 1971 falder, i alt 9½ pct. af den samlede indkomstskattepligtige løn eksklusive ferie- og søgnehelldagsbetaling. For lønmodtagere, som i stedet for ferie med løn har valgt at få udbetalt feriegodtgørelse, forhøjes denne fra 7 til 9 pct.

Ferielovens sats for feriegodtgørelsen foreslås forhøjet i overensstemmelse hermed.

#### *Til nr. 9.*

Ændringen er redaktionel.

#### *Til nr. 10.*

Det vedtagne mæglingforslag indebærer en yderligere forbedring for de lærlinge, der træder i lære den 1. juli eller senere, og som derfor ikke efter ferielovens § 7 har ret til ferie med løn i det læreår, hvori læreforholdet indgås. Efter mæglingforslaget skal læremesteren i tilfælde, hvor virksomheden holdes lukket på grund af ferie i perioden 1. oktober til 31. marts, til nævnte lærlinge betale løn for de feriedage, hvortil lærlingen ikke har optjent ret til feriegodtgørelse gennem tidligere beskæftigelse — dog maksimalt for en uge.

Den foreslåede § 17 a indfører en tilsvarende regel i ferieloven.

I det vedtagne mæglingforslag har hovedorganisationerne specielt henledt opmærksomheden på placeringen af enkelte feriedage på „indeklemte dage“ i forbindelse med søgnehelldage og dagene omkring jul og nytår.

Spørgsmålet om det forhold, at et antal virksomheder — af forskellige årsager — holdes lukket på hverdage mellem jul og nytår, har været genstand for indgående undersøgelser og overvejelser. Det vedtagne mæglingforslag har yderligere understreget betydningen af dette spørgsmål og som nævnt peget på det hensigtsmæssige i, at feriedage placeres på disse dage.

Regeringen finder, at det i forbindelse med forlængelsen af ferien bør gøres til en pligt for en virksomhed, der lukker nævnte dage, at placere et tilsvarende antal feriedage på disse dage, dog kun for så vidt de pågældende lønmodtagere er berettiget til mere end 18 feriedage. Træffer arbejdsgiveren ikke bestemmelse herom, foreslås det, at arbejdsgiveren skal betale lønmodtageren løn de pågældende dage.