

F. t. 1. om arbejderbeskyttelse i Grønland.

udkast til forslag til lov om arbejderbeskyttelse i Grønland, udbad ministeriet sig en udtalelse fra arbejdsrådet om betænkningen. Under behandlingen af forslaget besluttede arbejdsrådet, at en delegation for rådet skulle rejse til Grønland for at danne sig et indtryk af de forhold, hvorunder arbejde i Grønland foregår og for at forhandle med de lokale arbejdsgiver- og arbejderorganisationer. Delegationen var i Grønland en uge i juni-juli 1970 og besigtigede en række virksomheder i Godthåb og Sukkertoppen. Den 3. juli forhandlede den i Godthåb med repræsentanter for Den grønlandske Arbejdsgiverforening og Foreningen af næringsdrivende i Grønland og med repræsentanter for Grønlands Arbejder Sammenslutning. Ved disse møder og ved delegationens egen forhandling blev der opnået fuld tilslutning fra alle parter til forslaget, således som det foreligger i betænkningen, idet man dog i stedet for det i betænkningen indeholdte forslag om et særligt grønlandsk arbejdsråd enedes om at foreslå, at det i henhold til lov om almindelig arbejderbeskyttelse § 61 nedsatte arbejdsråd bliver rådgivende for så vidt angår spørgsmål om arbejderbeskyttelse i Grønland, således at rådet ved behandlingen i sådanne sager tiltrædes af 2 medlemmer, hvoraf en skal repræsentere de grønlandske arbejdsgiverforeninger og en den grønlandske arbejder-sammenslutning, jfr. forslagens § 37 og bemærkningerne hertil. Det var endvidere en udtrykkelig forudsætning for samtlige parters tilslutning til forslaget, at der oprettes en særlig tilsynskreds under arbejdstilsynet omfattende Grønland under ledelse af en fabriksinspektør med kontor og bopæl i Godthåb.

Grønlands landsråd har i sin samling i efteråret 1970 behandlet forslaget og har efter stedfunden udvalgsbehandling tiltrådt dette, ligeledes under den udtrykkelige forudsætning, at de under forhandlingerne i Godthåb den 2. juli 1970 vedtagne ændringer i forslaget indarbejdes i dette.

Det stedlige arbejdstilsyn i Grønland bør etableres så effektivt og så hurtigt som muligt. Det er imidlertid regeringens opfattelse, at der bør iagttages den største tilbageholdenhed over for en udvidelse af det administrative apparat i Grønland. Regeringen har derfor besluttet at basere tilsynet med arbejderbeskyttelse i Grønland på en i direktoratet for arbejdstilsynet tjenstgørende specialinspektør for Grønland, der bl.a. skal have til opgave at støtte og instruere de personer, som i Grønland måtte blive udpeget til at udøve det stedlige tilsyn, bl.a. ved tjensterejser til og i Grønland. De ved en sådan ordning indvundne erfaringer vil på et senere tidspunkt kunne danne grundlag for over-

vejelse om eventuelle ændringer i tilsynets tilrettelæggelse.

Ved udformningen af lovforslaget har man tilsigtet størst mulig ensartethed med den danske arbejderbeskyttelseslovgivning. Man har dog samtidig været opmærksom på, at de særlige forhold i Grønland og den omstændighed, at der er tale om et for Grønland helt nyt lovgivningsområde, vil gøre det ønskeligt at tilstræbe en enklere opbygning af det samlede regelsæt såvel som ved udformningen af de enkelte lovbestemmelser. Med dette udgangspunkt har man lagt vægt på at give de foreslåede lovbestemmelser en sådan karakter, at der gennem reglerne, efterlevelse og administration kan opnås fuldt ud betryggende forhold for de beskæftigede under arbejdet samtidig med, at bestemmelsernes indhold er overskueligt, således at loven skulle kunne gennemføres uden unødigt besvær for befolkningen og administrationen.

Med samme sigte er der i forslaget indeholdt en adgang til almindelige og konkrete dispensationer, ligesom der indeholdes særlige overgangsregler, navnlig for så vidt angår indretningen af arbejdslokaler, således at bestemmelserne herom kun fuldt ud kommer til anvendelse på lokaler, der opføres efter lovens ikrafttræden.

I tilknytning til de 3 danske arbejderbeskyttelseslove er der udfærdiget et meget stort antal bekendtgørelser og cirkulærer, ligesom direktoratet for arbejdstilsynet har udsendt en lang række vejledninger og andre publikationer om forskellige særlige arbejdsområder og forhold. Disse mange særregler er udformet på baggrund af den stigende udvikling og differentiering, som igennem årene har fundet sted inden for arbejdslivet i takt med den tekniske udvikling.

En direkte overførelse til Grønland af disse mange regler vil ikke være rimelig, dels vil der med erhvervslivets nuværende — bl. a. af naturforholdene betingede — mere enkle sammensætning i Grønland kun være behov for en mindre del af disse regler, dels vil en hastig overførelse til Grønland af alle disse regler med tilpasning til grønlandske forhold ikke praktisk kunne gennemføres og ville medføre uoverstigelige vanskeligheder for virksomhederne og for administrationen.

Det er derfor hensigten med hjemmel i den kommende grønlandske arbejderbeskyttelseslov at udfærdige sådanne supplerende bestemmelser, efterhånden som behovet herfor melder sig. Indtil dette sker, vil de i Danmark gældende bestemmelser imidlertid kunne være vejledende for administrationen af loven om arbejderbeskyttelse i Grønland. Dette