

Forslag

til

Lov om arbejderbeskyttelse i Grønland.

Fremsat den 4. februar 1971 af *arbejdsministeren*.

Kapitel 1.

Lovens område.

§ 1. Loven omfatter beskæftigelse i Grønland i en arbejdsgivers tjeneste, bortset fra

1. arbejde i en arbejdsgivers private husholdning,
2. arbejde, der udelukkende udføres af de medlemmer af arbejdsgiverens familie, som hører til hans husstand, jfr. dog § 28, stk. 1, 2. pkt.,
3. arbejder, der udføres af militære, og som kan henregnes til egentlig militærtjeneste,
4. arbejde, der udføres af søfolk, og som må henføres til skibstjeneste, bortset fra lastning og losning,
5. andet arbejde om bord i skibe end lastning og losning, værftsarbejde og arbejde, der må ligestilles hermed,
6. fiskeri og jagt og
7. luftfartstjeneste.

Stk. 2. Arbejdsministeren kan efter forhandling med forsvarsministeren og ministeren for Grønland bestemme, at der for militære områder og anlæg skal gælde andre regler om arbejderbeskyttelse i stedet for eller ved siden af lovens regler.

Stk. 3. Arbejdsministeren kan fastsætte, i hvilket omfang loven finder anvendelse på erhvervsmæssigt arbejde, som arbejdsgivere lader udføre i arbejdernes hjem, jfr. § 2.

§ 2. Følgende bestemmelser finder dog anvendelse, selv om tjenesteforhold ikke foreligger, samt i de tilfælde, der er omfattet af § 1, stk. 1, nr. 1-3, og stk. 3.

Arbejdsmin. 3. kt. j. nr. 40-1-68.

§§ 8-13, bestemmelser om maskineri, beholdere med dampe eller luftarter under tryk og andre farlige beholdere og hjælpemidler,

§ 14, fare for sammenstyrtning, omstyrtning, nedstyrtning, skred af jord eller sten m. v.,

§ 15, ioniserende stråling,

§ 17, imødegåelse af særlige faremomenter, og

§ 18, bestemmelser om leverandørers m. fl.s forpligtelser.

Stk. 2. Hvis de nævnte bestemmelser skal anvendes efter stk. 1, gælder tillige §§ 3-7 samt kap. 5 og 6 i det omfang de efter deres indhold kan anvendes.

Kapitel 2.

Ansvar for at loven overholdes.

§ 3. Arbejdsgiveren har ansvar for overholdelsen af de pligter, der påhviler ham efter denne lov.

Stk. 2. Arbejdsgiverne kan dog ved større virksomheder — og under særlige omstændigheder også ved mindre bedrifter — overføre varetagelsen af disse pligter og ansvaret for deres overholdelse til driftsledere eller andre pålidelige og tilstrækkeligt kvalificerede tilsynsførende; men for at arbejdsgiverne herigennem selv skal kunne blive fri for ansvaret, er det dog en betingelse, at det på tydelig måde er tilkendegivet de pågældende, inden for hvilke lokale eller faglige områder og i hvilket omfang ansvaret for overholdelsen af arbejdsgivernes pligter efter denne lov er overført til dem, og at ar-