

om hviletid og kontrolbøger nu for alle besætningsmedlemmer, uanset om de pågældende er beskæftiget i en arbejdsgivers tjeneste eller ikke, hvorfor det af hensyn til en dansk ratifikation af overenskomsten er nødvendigt at udvide de bestemmelser, der hidtil kun har drejet sig om førere, til besætningsmedlemmer.

#### Til nr. 2.

Det har vist sig utilfredsstillende, at der ikke i den hidtidige lov har været hjemmel til at gøre arbejdsledere, som ikke efter reglerne i § 3, stk. 2, har fået overdraget arbejdsgiveransvaret, ansvarlige for en eventuel subjektiv forsømmelighed.

Den foreslåede bestemmelse har ingen indflydelse på det objektive ansvar, som lovens § 3, stk. 1, pålægger arbejdsgiveren. Forslaget tilsigter kun at skabe hjemmel for at drage den arbejdsleder, som hverken kan gøres ansvarlig efter § 3, stk. 2, eller § 3, stk. 6, til ansvar for egne forsømmelige handlinger eller undladelser.

#### Til nr. 3.

Det selvstændige strafferetlige ansvar, som den hidtidige lov har pålagt sikkerhedsrepræsentanterne, har aldrig været gjort gældende. Under hensyn hertil og til, at loven ikke pålægger de øvrige parter i sikkerhedsarbejdet noget selvstændigt strafferetligt ansvar i deres egenskab heraf, foreslås bestemmelsen ændret således, at sikkerhedsrepræsentanternes ansvar bortfalder.

#### Til nr. 4.

Bestemmelsen angiver de pligter, der påhviler de arbejdsledere, der er omhandlet i forslaget til nyt stk. 4 i § 3. Der henvises til bemærkningerne ovenfor under nr. 2 om disse arbejdslederes ansvar.

#### Til nr. 5.

I medfør af lov om almindelig arbejderbeskyttelse § 59 er der ved bekendtgørelserne nr. 78 af 25. marts 1955 og nr. 203 af 12. juni 1958 givet regler om henholdsvis valg m. v. af sikkerhedsrepræsentanter og om etablering af sikkerhedstjenester på visse virksomheder.

I den tid, der er forløbet siden udfærdigelsen af disse bekendtgørelser, er der indhøstet sådanne erfaringer om regleres virke i praksis, at det er anset for ønskeligt at tage spørgsmålene om ajourføring og koordinering af de to bekendtgørelser indeholdte regler op til overvejelse.

Man har herved navnlig lagt vægt på, at forbindelsen mellem sikkerhedsrepræsentantordningerne og sikkerhedstjenesteordningerne efter gældende regler ikke er tilstrækkelig klart angivet, at regler-

ne findes i 2 særskilte bekendtgørelser, at bekendtgørelserne ikke giver den fornødne vejledning om opbygning af sikkerhedsarbejdet og ej heller om løsning af de sikkerhedsmæssige opgaver, at arbejdslederne ikke formelt er inddraget i sikkerhedsarbejdet, og endelig at bekendtgørelsen om sikkerhedstjeneste opstiller meget snævre rammer for, i hvilke virksomheder sikkerhedstjeneste kan kræves oprettet, således at dette hovedsagelig sker på større virksomheder med særlig farligt arbejde.

Arbejdsministeren anmodede derfor i skrivelse af 7. oktober 1967 arbejdsrådet om at udpege repræsentanter for Dansk Arbejdsgiverforening og L.O. til sammen med repræsentanter for rådet og direktoratet for arbejdstilsynet at fremkomme med indstilling til ministeren om disse spørgsmål.

Arbejdsrådet nedsatte et teknisk underudvalg til at gennemgå de gældende regler om sikkerhedsrepræsentanter og sikkerhedstjeneste og for at stille forslag, der kunne gøre det interne sikkerhedsarbejde på virksomhederne mere effektivt.

Underudvalget fandt, at virksomhedernes eget sikkerhedsarbejde måtte opbygges således, at arbejdslederne mere direkte blev inddraget i sikkerhedsarbejdet gennem oprettelse af sikkerhedsgrupper, at der blev skabt en mere direkte forbindelse til ledelsen, og at sikkerhedstjeneste — nu betegnet som sikkerhedsudvalg — burde indføres i flere virksomheder end hidtil. Underudvalget lagde vægt på, at sikkerhedsrepræsentanterne, også hvor der oprettes sikkerhedsudvalg, omfattes af den interne sikkerhedsorganisation.

Underudvalget udarbejdede udkast til en vejledning om opbygning og funktion af internt sikkerhedsarbejde samt udkast til én bekendtgørelse til erstatning for de hidtidige to bekendtgørelser henholdsvis om sikkerhedsrepræsentanter og sikkerhedstjeneste.

Det foreliggende forslag til ændret affattelse af § 7 — og ophævelse af § 59 — hviler i alt væsentligt på underudvalgets arbejde og er tiltrådt af arbejdsrådet.

Det er fundet rigtigst at foreslå bestemmelserne om internt sikkerhedsarbejde samlet under ét i § 7 i kap. 2, Fælles bestemmelser (om bedriftsfarer), i stedet for som hidtil at dele bestemmelserne og placere dem dels i kap. 2 og dels i § 59 i kap. 10 om arbejdstilsynet.

Formuleringen af stk. 1 svarer til § 59, stk. 1, 1. pkt., i hidtidig lov, og det er også tanken, at valg af sikkerhedsrepræsentanter efter de nye regler skal ske på samme måde som hidtil, således at sikkerhedsrepræsentanterne fortsat skal vælges af virksomhe-