

initiativ kan optage dette spørgsmål til afgørelse.

*Stk. 2.* For de arbejdsområder, hvor der findes overenskomster, skal arbejdet aflønnes efter disse. For de arbejdsområder, hvor der ikke findes aftalte akkorder, skal der aftales akkordsatser i overensstemmelse med de akkorder, der almindeligvis aftales inden for det frie arbejdsmarked. Opnås der enighed om akkordsatser, skal den trufne aftale godkendes af et udvalg, bestående af en repræsentant for Dansk Arbejdsgiverforening og en repræsentant for De samvirkende Fagforbund med en af arbejdsministeren efter indstilling af forligsinstitutionen udnævnt formand, der tillige fungerer som opmand. Udvalget kan ved godkendelsen foretage ændringer i den mellem parterne om akkordsatser trufne aftale. Opnås der ikke enighed om akkord, fastsættes denne af fornævnte udvalg, der såvel ved godkendelse som ved ændring i eller ved fastsættelse af akkordsatserne vil have at påse, at disse er i overensstemmelse med gældende priser for lignende arbejder fastsat gennem overenskomst. Udvalget kan indkalde parterne til forhandling, og parterne er pligtige at efterkomme udvalgets indkaldelser.

*Stk. 3.* Hvor økonomiske eller tekniske grunde undtagelsesvis er en hindring for, at arbejdet udføres i akkord, vil arbejdet være at aflønne med den timeløn, der i henhold til gældende almindelig overenskomst er fastsat for tilsvarende arbejde. Såfremt sådan overenskomst ikke forefindes, skal den timeløn, der aftales mellem parterne, være i overensstemmelse med de gældende priser for lignende arbejde fastsat gennem overenskomst; kan der ikke mellem parterne opnås enighed om timelønnens størrelse, vil denne være at fastsætte af det i stk. 2 nævnte udvalg.

*Stk. 4.* I særlige tilfælde kan arbejdsministeren godkende afvigelser fra foranstående regler.

**§ 11.** Til de i § 8 omhandlede arbejder skal som hovedregel henvises arbejdsløse forsørgere i alderen fra 18 til 67 år og arbejdsløse ikke-forsørgere i alderen fra 40 til 67 år, der ikke kan få normal beskæftigelse, og som bor ved eller i en sådan nærhed af

arbejdsstedet, at de kan befordre sig selv til og fra dette.

*Stk. 2.* Såfremt der ikke i arbejdsstedets nærhed findes det til arbejdets gennemførelse fornødne antal arbejdere blandt de i stk. 1 omhandlede arbejdsløse, eller såfremt ledighedens fordeling i øvrigt gør det ønskeligt, kan der derefter henvises arbejdsløse ikke-forsørgere i alderen fra 25 til 40 år, der enten bor ved eller i en sådan nærhed af arbejdsstedet, at de kan befordre sig selv til og fra dette, eller er bosat i byer eller bymæssigt bebyggede kommuner med over 1.500 indbyggere.

*Stk. 3.* Det er en betingelse for henvisning af arbejdsløse, at de pågældende har været uden beskæftigelse i mindst 4 måneder (100 dage) inden for det sidste år, og at der — som regel — er hengået mindst 14 dage siden sidste arbejdsophør. Ved henvisningen skal det på den ene side iagttages, at der anvises arbejdsgiveren sådan egnet arbejdskraft, at arbejdet vil kunne igangsættes på betryggende måde, medens det på den anden side må påses, at — som regel — mindst 25 pct. af de til arbejdet medgæede arbejdstimer skal være udført af arbejdere, der i løbet af de sidste 2 år har været arbejdsledige mindst 10 måneder. Til sådanne langvarigt arbejdsløse kan der gives en overgangstid af indtil 14 dage, i hvilket tidsrum de ikke arbejder i akkord.

*Stk. 4.* Vedkommende offentlige arbejdsanvisningskontor kan fravige foranstående bestemmelser i tilfælde, hvor den pågældendes henvisning er af væsentlig betydning for arbejdets udførelse. I øvrigt kan kontoret, når særlige hensyn taler derfor, fravige bestemmelserne efter forud indhentet godkendelse fra arbejdsdirektoratet, hvis afgørelse — i tilfælde af nægtelse — kan indankes for arbejdsministeren. Arbejdsministeren kan, når særlige hensyn taler derfor, meddele almindelig dispensation fra foranstående henvisningsregler, herunder for enkelte fag eller faggrupper eller for stedlige områder.

*Stk. 5.* Arbejdsanvisningskontorenes afgørelser vedrørende henvisningsspørgsmål kan indankes for arbejdsdirektoratet.

*Stk. 6.* Arbejdsministeren kan med hensyn til sådanne uddannelsesmæssige foranstaltninger (om- og opskoling), som findes hensigtsmæssige for at afbøde mangel på