

i de pågældende stillinger, kan merudgifter ikke angives.

Lovforslaget har været forhandlet med stats-tjenestemændenes centralorganisationer, jfr. tjenestemandslovens § 48, stk. 1.

*Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser.*

Til § 1.

Efter folketingets lønningsudvalgs betænkning skulle der sigtes imod, at kun slutstillinger, hvis arbejdsopgaver og placering gjorde det rimeligt, blev forbundet med kongelig udnævnelse. Ved udarbejdelsen af lovforslaget er det herefter lagt til grund, at kongelig udnævnelse bør være knyttet alene til slutstillinger, der tillige er chefstillinger over et vist lønmæssigt niveau.

Der var som nævnt ovenfor under almindelige bemærkninger blandt alle ministerier m. v. enighed om, at udnævnelse til stillinger, som i dag er henført til lønramme 36 og højere lønrammer, bør foretages af kongen. Til lønramme 36 og højere lønrammer er henført en række administrative chefstillinger, stillinger som politimestre, dommere, oberster og kommandører og højere stillinger i forsvaret, professorer, gymnasierektorer og overlæger samt en række højere stillinger inden for etaternes drift. Det ønskelige ville være at karakterisere disse stillinger ved en fælles betegnelse, der ikke var gjort afhængig af lønrammerne, idet disse sidste vil kunne ændres gennem aftaler, men henset til, at der forekommer ca. 75 forskellige stillingsbetegnelser i lønramme 36 og højere lønrammer, der alle må anses for at opfylde de stillede krav, er det i lovforslagets § 1, pkt. 1, valgt at bevare henvisningen til stillingernes lønmæssige placering som kriterium. For ikke at gøre afgrænsningen afhængig af den til enhver tid gældende aftale om placering i lønrammer er stillingerne defineret ved de lønrammer, som de er henført til i lønnings- og klassificeringsloven af 1969.

Under lønramme 36 forekommer især inden for de større etater som forsvaret, statsbanerne og post- og telegrafvæsenet samt i folkeskolen en del lokale chefstillinger, der må anses for at opfylde forudsætningerne for at opnå kongelig udnævnelse. Det er derfor i lovforslagets § 1, stk. 2, foreslået, at tjenestemænd, som beklæder lokale chefstillinger, der er klassificeret i lønrammerne 29-35, udnævnes af kongen. Det må dog være en betingelse, at de pågældende selvstændigt udøver lokale cheffunktioner og er leder af et ikke ubetydeligt personale. De stillinger i lønnings- og klassificeringsloven af 1969, der fremtidig vil blive forbundet med kongelig udnævnelse, er anført i bilaget til lovforslaget.

Til § 2.

Under hensyn til ansættelsesforholdets natur er det skønnet rimeligt, at kongelig udnævnelse kun anvendes ved varig ansættelse og ved åremålsansættelse. Derimod er det ikke fundet rimeligt, at tjenestemænd, der ansættes på prøve, udnævnes af kongen.

Det følger af § 26, stk. 1, i tjenestemandsloven, at kongeligt udnævnte tjenestemænd også afskediges af kongen, således at en særlig bestemmelse herom i nærværende lov er unødvendig. For så vidt angår åremålsansatte er det i tjenestemandslovens § 30, 2. pkt., bestemt, at ansættelsen ophører ved åremålets udløb, således at der ikke er behov for en forvaltningsakt. I tilfælde af genansættelse må der således foretages en ny kongelig udnævnelse.

Til § 3.

For at undgå hyppige lovændringer er det foreslået, at ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet at træffe bestemmelse om, hvorvidt ansættelse i nyoprettede tjenestemandsstillinger skal ske ved kongelig udnævnelse. Det er herved forudsat, at bestemmelsen træffes efter retningslinjer, som lønningsrådet godkender, og kun i en udstrækning, der harmonerer med bestemmelsen i § 1.

Til § 4.

Under hensyn til, at såvel tjenestemænd, der allerede er undergivet bestemmelserne i tjenestemandsløvgivningen, som ikke-tjenestemænd skal kunne ansættes i en åremålsstilling, er det fundet hensigtsmæssigt at medtage en bestemmelse, der præciserer dette forhold.

Til § 5.

Oprettelse af statstjenestemandsstillinger, bortset fra en række bundstillinger, sker efter gældende retningslinjer på grundlag af en gennem finansministeriet indhentet udtalelse fra lønningsrådet. Det er derfor anset for naturligt, at lønningsrådet også medvirker ved behandlingen af spørgsmålet om, hvorvidt nyoprettede stillinger kan besættes på åremål. I sammenhæng hermed er det fundet hensigtsmæssigt også at inddrage lønningsrådet i overvejelserne om, hvilke af de bestående stillinger der ved ledighed skal kunne besættes på åremålsvilkår.

Det påhviler herefter vedkommende minister at træffe bestemmelse om, hvornår åremålsansættelse skal anvendes i de stillinger, hvori denne ansættelsesform kan anvendes.

Til § 6.

Som nævnt foran under „Almindelige bemærk-