

i stillinger, til hvilke udnævnelse ikke fremtidig foretages af kongen. De pågældende vil også uden særlig bestemmelse herom bevare den kongelige udnævnelse, så længe de forbliver i samme stilling. Ved ansættelse i anden stilling, der ikke er forbundet med kongelig udnævnelse, vil den hidtidige kongelige udnævnelse bortfalde samtidig med den nye ansættelse.

Forslagets 2. kapitel har sin baggrund i § 7 i tjenestemandsløven, hvori er fastsat, at det ved lov skal bestemmes, hvilke stillinger der kan besættes på åremål samt åremålets længde.

Åremålsansættelse er endvidere omhandlet i tjenestemandsløvens § 12, stk. 4, hvorefter den, der ansættes på åremål, og som i forvejen er tjenestemand, ved åremålets udløb eller ved ansættelsens ophør af anden ham utilregnelig årsag har pligt til at overtage andet passende arbejdsområde inden eller uden for sit tidligere ansættelsesområde. Endelig er der i tjenestemandsløvens § 30 fastsat regler for afskedigelse af åremålsansatte tjenestemænd.

Baggrunden for indførelse af åremålsansættelse er det ønske, tjenestemandskommissionen af 1965 havde om at skabe et mere åbent og fleksibelt tjenestemandssystem. Kommissionen anså det for betydningsfuldt at lette adgangen til for en tid at kunne ansætte såvel udefra kommende personer som allerede ansatte tjenestemænd til løsning af særligt krævende opgaver.

I sin betænkning over lovforslaget om statens tjenestemænd (Folketingstidende 1968-69, tillæg B, sp. 3109) har folketingets lønningsudvalg i tilslutning til de af tjenestemandskommissionen anlagte betragtninger udtalt, at det må anses for hensigtsmæssigt, at der angives et minimum og et maksimum for åremålets længde, således at der åbnes mulighed for at tage konkrete forhold i betragtning ved besættelsen af de enkelte stillinger.

I lønningsudvalgets betænkning er det endvidere anført, at løn- og andre ansættelsesvilkår for åremålsstillinger i overensstemmelse med principperne i forslaget til tjenestemandsløve må fastsættes ved aftale med statstjenestemændenes centralorganisationer, men at der ved udarbejdelsen af lovforslaget om åremålsansættelse bør lægges vægt på at angive rammerne herfor. Det skulle således blive muligt at knytte sådanne særlige vilkår til åremålsstillinger, at de kan få den fornødne attraktive kraft.

Som forudsat i lønningsudvalgets betænkning har samtlige ministerier haft lejlighed til at udtale sig om, hvilke tjenestemandstillinger der efter ministeriernes skøn ved nybesættelse vil kunne besættes på åremål.

De indkomne forslag har imidlertid været for sparsomme til at danne grundlag for et lovforslag, der indeholdt en opregning af enkeltstillinger, og det har på denne baggrund været nødvendigt at udarbejde lovforslaget efter andre retningslinjer end oprindelig tænkt. Der er herefter nedenfor givet en karakteristik af de grupper af stillinger, hvori åremålsansættelse vil kunne finde sted, og samtidig er der i lovforslagets tekst fastsat en procedure til afgørelse af, hvilke konkrete stillinger der kan besættes på åremålsvilkår.

Af hensyn til kontinuiteten i statsadministrationens arbejde samt under hensyn til de forøgede udgifter, som åremålsansættelserne kan føre med sig, er det lagt til grund, at staten ikke kan have interesse i, at der åbnes adgang til åremålsansættelse i samtlige tjenestemandstillinger.

Det må endvidere gælde som hovedregel, at det kun vil komme til at dreje sig om stillinger over et vist lønmæssigt niveau, og at det er stillinger, hvor der er en særlig interesse i, at de kan besættes på åremålsvilkår.

Som eksempler på stillingsgrupper, hvor det vil være naturligt at overveje, om staten kan have interesse i at åbne adgang for åremålsansættelse, kan nævnes følgende:

Stillinger, hvor fornyelse og nye synspunkter især kan være ønskeligt. Der tænkes her fortrinsvis på stillinger inden for videnskab og kunst samt visse dele af undervisningen.

Stillinger af en sådan karakter, at staten kan have væsentlig interesse i med mellemrum at overveje stillingernes besættelse. Som hovedgruppe er her regnet med stillinger, hvor den merkantile og/eller tekniske interesse er fremherskende, bl. a. ud fra hensynet til konkurrencemæssig drift.

Stillinger, der oprettes med henblik på løsning af tidsbegrænsede opgaver.

Gennemførelsen af lovforslagets kapitel I vil ikke medføre merudgifter, men derimod administrative lettelser ved nedsættelse af antallet af forestillinger for kongen. Efter hidtidig ordning i staten, folkeskolen og folkekirken har ca. 17.500 tjenestemandstillinger været forbundet med kongelig udnævnelse, medens der — såfremt lovforslaget gennemføres — fremtidig vil være ca. 5.000 sådanne stillinger.

Lovforslagets kapitel II kan derimod næppe gennemføres uden visse merudgifter. Da det ikke på forhånd kan siges, hvilke stillinger der i fremtiden vil blive oprettet som åremålsstillinger, og da lovforslaget kun angiver rammerne for lønfastsættelsen