

Udtrykket „arbejdsmarkedet“ henviser ikke læne til arbejdsmarkedet i Grønland, men i hele riget. Det er af meget væsentlig betydning, at grønlændere ikke alene uddannes med henblik på udøvelse af erhverv i Grønland, men også uden for Grønland. Arbejdsmarkedet i Grønland er meget følsomt, og det er meget ønskeligt, at der er mulighed for, at eventuel ledig arbejdskraft let kan overføres til Danmark. Med de begrænsede erhvervs-muligheder, der er i Grønland og fremover vil være i Grønland, bør man søge at imødekomme ønsker om uddannelse med henblik på grønlænderes senere erhvervsudøvelse i Danmark.

Lovforslaget sætter ikke nogen grænse for den personkreds, den henvender sig til. Den giver principielt adgang til erhvervsuddannelse for alle, der har fast bopæl i Grønland, både den grønlandske befolkning og tilvandrede ikke-grønlændere. Personer med fast bopæl i riget uden for Grønland kan ikke modtage uddannelse i henhold til lovforslaget.

Lovforslaget bemyndiger ministeren til inden for de årlige bevillingslove efter indstilling fra direktionen at fastsætte nærmere bestemmelser om ydelse af støtte til deltagere i de af direktionen etablerede uddannelsesforanstaltninger. Således indeholder forslaget bestemmelser om, at der skal gives vederlagsfri undervisning, og at der kan ydes frirejser og støtte til opholdsudgifter under uddannelse samt gives godtgørelse for mistede arbejdsindtægter. Disse bestemmelser sigter til kursusvirksomheden inden for den faglige uddannelse.

#### *ad § 2, stk. 1.*

Direktionens medlemsantal er begrænset til det mindst mulige, men dens sammensætning gør den egnet til på fuldt betryggende måde at fungere handlekraftigt og effektivt.

Der er 3 fødte medlemmer og 4 valgte. De fødte medlemmer har alle indgående kendskab til uddannelsesområdet. Landshøvdingen er således formand for skoledirektionen og har sæde i arbejds-markedsrådet i Grønland og i arbejds- og social-direktionen. Arbejds- og socialdirektøren har sæde i de to sidstnævnte organer og har den daglige ledelse af arbejds- og socialdirektionen. Skoledirektøren er forretningsførende medlem af skoledirektionen, der hidtil har været taget erhvervsud-dannelserne i Grønland.

De valgte medlemmer repræsenterer arbejds-markedets 2 parter, fiskeri- og fangererhvervet (for tiden KNAPP) samt det lokale folkevalgte styre i Grønland.

I tilfælde af forfald er medlemmerne berettiget til at lade sig repræsentere ved stedfortrædere. Sted-

fortræderne for de 4 udpegede medlemmer udpeges samtidig med medlemmerne. For så vidt angår de 3 fødte medlemmer, gives ingen bestemmelse om udpegelse af stedfortrædere, da disse 3 medlemmer ikke er medlemmer på grund af deres person, men som repræsentant for institutionen. Disse medlemmer kan lade institutionen repræsentere ved en i institutionen ansat person.

#### *ad § 2, stk. 3.*

Direktionens daglige arbejde kræver et sekretariat, der forestås af en leder, direktøren. Denne må have erfaring i erhvervslivets problemer, herunder lærlingelovens område, og være i besiddelse af pædagogisk og administrativ indsigt.

Personalet til sekretariatet påregnes overtaget fra det under skoledirektøren værende erhvervs-kontor, der nedlægges ved etableringen af erhvervs-direktoratet i Grønland.

#### *ad § 2, stk. 4.*

Det er betydningsfuldt, at der ved siden af personalet til det egentlige sekretariatsarbejde kan ansættes konsulenter, der har specielt kendskab til de enkelte erhvervsgrøne og undervisningsmæssige spørgsmål. Hensigten med denne bestemmelse er at skabe mulighed for at yde en effektiv indsats specielt for den grønlandske befolkning således, at den bliver i stand til at klare sig i erhvervslivet i konkurrencen med tilvandrede danske, der hidtil i det væsentlige har været de dominerende på næsten alle områder i det grønlandske erhvervsliv. Hovedårsagen til dette forhold er, at den lokale befolkning næsten helt mangler erfaring inden for moderne erhvervsliv og ikke har haft nogen mulighed for at indleve sig deri. Støtte fra ansatte konsulenter skal også kunne ydes tilvandrede erhvervsdrivende i Grønland, men bestemmelsens formål er først og fremmest ment som en hjælp til den grønlandske befolkning, og dette må der ved administrationen af konsulenternes virksomhed tages hensyn til.

Bestemmelsen om ansættelse og anvendelse af konsulenter skal ikke udelukke anvendelse af den danske lovgivning om konsulentordninger, men er ment som et arrangement, der virker ved siden af denne.

#### *ad § 3, stk. 1.*

Direktionen skal drage omsorg for, at planlagte uddannelsesforanstaltninger bekendtgøres i videst muligt omfang for befolkningen, at der gives fyldige oplysninger om uddannelsernes indhold og formål, og at der i det hele taget sikres, at de etablerede uddannelser får størst mulig søgning og anerkendelse af arbejdere og arbejdsgivere.