

Udvalget har samtidig foreslået, at bestemmelsen i den gældende funktionærlovs § 8, 2. punktum, hvorefter der tilkommer børn under 18 år efter en kvindelig funktionær efterløn, hvis faderen er død eller ikke ved moderens død har forsørgerpligt, ophæves, således at reglerne også for så vidt angår efterløn til børn herefter vil være ens for mandlige og kvindelige funktionærer.

Regeringen kan tiltræde de af udvalget fremsatte synspunkter, og der stilles derfor forslag om en ændring af funktionærlovens § 8 i overensstemmelse med udvalgets forslag.

#### Ad nr. 7.

Ændringen er redaktionel.

#### Ad nr. 8.

Der har fra funktionærside været fremsat ønske om, at bestemmelsen i funktionærlovens § 20, stk. 1, om en funktionærs sikkerhedsstillelse udvides til at omfatte sådanne tilfælde, hvor der stilles andet end et kontant beløb som sikkerhed.

Da det må anses for rimeligt også at beskytte funktionæren i sådanne tilfælde, foreslås reglen udvidet således, at den omfatter sikkerhedsstillelse såvel i form af penge som af andre værdier.

#### Ad nr. 9.

Det har fra funktionærside været fremført, at funktionærlovens bestemmelser om ufravigelighed i særlige tilfælde, f.eks. når det drejer sig om ansættelse af revalidender, vil kunne medføre, at ansættelse ikke finder sted, idet en arbejdsgiver

vil vægre sig ved at ansætte en revalidend under hensyn til de forpligtelser, som han derved påtager sig med hensyn til opsigelsesvarsel, løn under sygdom m.v.

Regeringen er enig i, at den omstændighed, at de i funktionærloven indeholdte bestemmelser ikke ved aftale mellem parterne kan fraviges til ugunst for funktionæren, i særlige tilfælde kan hindre etablering af funktionærforhold. Der stilles derfor forslag om, at arbejdsministeren kan fastsætte regler, hvorefter bestemmelserne i §§ 2, 5 og 7, stk. 2, (henholdsvis om opsigelsesvarsel m.v., løn under sygdom og løn under graviditet) kan fraviges i særlige tilfælde, såfremt hensyn til funktionæren taler herfor. De nævnte regler vil blive fastsat efter forhandling med socialministeriet, socialstyrelsen, revalidering og forsorg, samt arbejdsdirektoratet.

#### Ad nr. 10.

Da loven er fra tiden før den ved grundlovsrevisionen i 1953 gennemførte ændring af Grønlands statsretlige stilling, gælder den ikke for Grønland. Det er fundet ønskeligt at åbne mulighed for at sætte loven i kraft for Grønland.

Udover de foreslåede ændringer har det været overvejet at søge gennemført en ændring af bestemmelsen i lovens § 5, stk. 2, om adgang til opsigelse af en funktionær med 1 måneds varsel i tilfælde af funktionærens langvarige sygdom.

Det er imidlertid fundet rigtigst, at dette spørgsmål finder sin løsning i forbindelse med den kommende dagpengereform.