

Bemærkninger til lovforslaget.

Ved lov nr. 77 af 20. marts 1964 blev der gennemført en række ændringer i funktionærloven af 9. juni 1948. Under forhandlingerne i det af folketinget nedsatte udvalg blev der opnået enighed mellem folketingsudvalget og arbejdsministeren om at gøre spørgsmålet om en eventuel udvidelse af funktionærbegrebet i lovens § 1 samt forskellige spørgsmål om de i lovens § 10 indeholdte bestemmelser om funktionærernes organisationsret og forhandlingsret til genstand for behandling i et af arbejdsministeren nedsat udvalg.

Udvalget, der blev nedsat den 20. maj 1964, fik efterfølgende til opgave tillige at optage spørgsmålet om en ændring af bestemmelsen i funktionærlovens § 8 om efterindtægt til overvejelse, således at reglerne om efterindtægt også kommer til at omfatte en kvindelig funktionærs ægtefælle.

Udvalget har i sin i december 1968 afgivne betænkning ikke fundet grundlag for at foreslå ændringer i funktionærlovens § 1 og § 10. Med hensyn til efterlønnsreglen i funktionærlovens § 8 har udvalget stillet forslag om, at der på dette punkt gennemføres en ligestilling mellem mandlige og kvindelige funktionærer, jfr. nedenfor.

Siden afgivelsen af udvalgets betænkning har der fra forskellig side været fremsat forslag om ændringer i funktionærloven. Disse forslag har bl.a. taget sigte på en sikring af de ældre funktionærers forhold.

Fællesrådet for danske Tjenestemand- og Funktionærorganisationer har således over for regeringen fremsat en række forslag om ændringer i funktionærloven, omfattende bl.a. det nævnte spørgsmål. Der har om disse forslag været ført forhandlinger med Fællesrådet.

Regeringen har på denne baggrund fundet det rimeligt at søge gennemført en begrænset revision af loven, hvorimod der efter regeringens opfattelse ikke på nuværende tidspunkt er behov for en mere gennemgribende revision af loven, hvorved regeringen bl.a. har lagt vægt på, at det foran nævnte udvalg ikke har fundet anledning til at foreslå ændringer i funktionærbegrebet eller i reglerne om organisations- og forhandlingsret.

Til lovforslagets enkelte bestemmelser bemærkes:

Ad nr. 1.

Ændringen er af redaktionel karakter.

Ad nr. 2.

Efter den gældende bestemmelse kan der i tilfælde af, at en virksomhed skifter ejer og funkti-

næren fortsætter i virksomheden, træffes aftale om, at funktionæren ikke skal bevare sin før ejerskiftet erhvervede anciennitet.

Det foreslås, at adgangen til at træffe en sådan aftale ophæves.

Ad nr. 3.

Med henblik på at mildne overgangen til anden beskæftigelse for ældre funktionærer, der opsiges efter i en længere årrække at have været beskæftiget i samme virksomhed, stilles der forslag om indførelse af en bestemmelse om, at arbejdsgiveren ved funktionærens fratræden skal udrede et beløb svarende til 1, 2 eller 3 måneders løn, alt efter som den pågældende har været ansat i virksomheden i 12, 15 eller 18 år. Det er en selvfølge, at der udover den nævnte ydelse tilkommer funktionæren sædvanlig løn i opsigelsesperioden.

I stk. 2 foreslås det, at bestemmelsen ikke skal finde anvendelse, såfremt funktionæren ved fratrædelsen vil oppebære pension fra arbejdsgiveren eller folkepension, d.v.s. situationer der normalt indebærer, at den pågældende udtræder af arbejdsmarkedet.

Ad nr. 4.

Den foreslåede ændring er af redaktionel karakter.

Ad nr. 5.

Bestemmelsen må anses for overflødig og foreslås derfor ophævet.

Ad nr. 6.

Efter den gældende funktionærlovs § 8 tilkommer der ikke en enkemand efter en kvindelig funktionær efterløn.

Det foran nævnte udvalg om funktionærlovens §§ 1, 8 og 10 har i sin betænkning stillet forslag om, at der med hensyn til efterløn gennemføres ligestilling mellem mandlige og kvindelige funktionærer. Udvalget har herved henvist til, at den oprindelige baggrund for indførelse af en efterlønnsregel i funktionærloven var den efterlønnsordning, der efter den dagældende tjenestemandsløvgivning var gældende for statens tjenestemænd, at der ved tjenestemandsløven af 7. juni 1958 blev gennemført en nyordning, hvorefter efterindtægtsreglerne blev udvidet til at omfatte en kvindelig tjenestemand efterladte ægtefælle, og at det må anses for rimeligt, at der i overensstemmelse med denne ændring af efterindtægtsreglerne for statens tjenestemænd gennemføres en tilsvarende ligestilling mellem mandlige og kvindelige funktionærer.