

Forslag

til

Lov om ændring af lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

Fremsat den 4. november 1970 af *arbejdsministeren*.

§ 1.

I lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer, jfr. lovbekendtgørelse nr. 131 af 29. april 1964, som ændret ved lov nr. 333 af 18. juni 1969, foretages følgende ændringer:

1. I § 1, stk. 3, ændres „lærlingeloven af 7. maj 1937“ til „lov om lærlingeforhold“.

2. § 2, stk. 8, affattes således:

„Stk. 8. Såfremt en funktionær fortsætter i en virksomhed, efter at den har skiftet ejer, skal den tid, funktionæren har haft ansættelse i virksomheden som funktionær før ejerskiftet, medregnes ved beregningen af ansættelsestiden.“

3. Efter § 2 indsættes som ny § 2 a:

„§ 2 a. Såfremt en funktionær, der har været uafbrudt beskæftiget i samme virksomhed i 12, 15 eller 18 år, opsiges, skal arbejdsgiveren ved funktionærens fratræden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1 finder ikke anvendelse, såfremt funktionæren ved fratrædelsen vil oppebære pension fra arbejdsgiveren eller folkepension.

Stk. 3. Bestemmelsen i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse i tilfælde af uberettiget bortvisning.“

§ 2 a bliver herefter § 2 b.

4. I § 6, stk. 1, 2. pkt., ændres „§ 2, stk. 3“ til „§ 2, stk. 6.“

Arbejdsmin. 1. kt. j. nr. 10/1-9.

5. § 7, stk. 1, ophæves.

Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 1 og 2.

6. § 8 affattes således:

„§ 8. Dør en funktionær i ansættelsestiden, tilkommer der funktionærens ægtefælle eller børn under 18 år, over for hvem funktionæren har forsørgelsespligt, 1, 2 eller 3 måneders løn, når funktionæren ved dødsfaldet har haft ansættelse i virksomheden i henholdsvis 1, 2 eller 3 år.“

7. I § 9, stk. 3, ændres „2a“ til „2b“.

8. § 20, stk. 1, affattes således:

„§ 20. Såfremt en funktionær skal stille penge eller andre værdier som sikkerhed, skal det som sikkerhed stillede indsættes eller deponeres i et pengeinstitut og må kun hævnes ved arbejdsgiverens og funktionærens underskrift.“

9. Som nyt stk. 2 i § 21 indsættes:

„Stk. 2. Arbejdsministeren kan fastsætte regler, hvorefter bestemmelserne i §§ 2, 5 og 7, stk. 2, kan fraviges i særlige tilfælde, såfremt hensyn til funktionæren taler herfor.“

10. Som nyt stk. 3 i § 22 indsættes:

„Stk. 3. Ved kgl. anordning kan loven sættes i kraft for Grønland med de afvigelser, som de særlige grønlandske forhold tilsiger.“

§ 2.

Loven træder i kraft den 1. april 1971.