

lesudvalget har til opgave at mægle mellem parterne og kan, hvis der i udvalget kan opnås flertal herfor, afgøre sagen med bindende virkning for begge overenskomstparter. Spørgsmål, om hvilke der ikke kan opnås flertal i udvalget, afgøres ved, at udvalget udpeger en opmand, der træffer afgørelsen. Kan enighed om opmand ikke opnås, overlades det til Forligsinstitutionen at udpege opmanden.

Samtlige specielle spørgsmål, herunder dem, der henføres til afgørelse i fællesudvalg, skal være afgjort senest den 10. februar, således at opnåede løsninger indpasses i de nye overenskomster.

§ 8. Har forhandlingerne mellem hovedorganisationernes forhandlingsudvalg om de generelle krav ikke inden den 15. januar ført til et resultat, videreføres forhandlingerne i Forligsinstitutionen.

§ 9. De resultater, der vedrørende de generelle spørgsmål er opnået ved direkte forhandlinger eller ved hjælp af Forligsinstitutionen, samt de specielle spørgsmål, der er løst ved direkte forhandlinger, ved hjælp af hovedorganisationerne, Forligsinstitutionen eller i fællesudvalg, sendes til afstemning snarest muligt efter den 10. februar.

Afstemningen skal foregå i overensstemmelse med organisationernes vedtægter og reglerne i forligsmandsloven, således at der til forkastelse af et forslag kræves, at over halvdelen af de afgivne stemmer er nejstemmer, og at disse nejstemmer udgør mindst 35 pct. af samtlige stemmeberettigede.

Den stemmeprocent, som de kompetente forsamlinger skal anvende, er gennemsnittet af stemmeprocenten i urafstemningsområderne.

§ 10. Resultatet af afstemningerne skal foreligge senest den 1. marts ved de gamle overenskomstdatoers udløbsdato. I tilfælde af forkastelse er hver af parterne berettiget til at iværksætte arbejdsstandsning i overensstemmelse med de i de indgåede overenskomster gældende arbejdsretlige regler.

§ 11. Skulle nye overenskomster ikke kunne træde i kraft pr. 1. marts, vil alle bestemmelser, der har lønmæssige virkninger, dog være gældende fra denne dato. — Denne bestemmelse har dog ingen virkning, for så vidt der mellem overenskomstparterne sættes arbejdskonflikter i gang.

§ 12. Denne aftale er gældende, indtil den med 6 måneders varsel opsiges til en 1. juli.