

Bilag til f. t. I. vedr. retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

*Gældende formulering.*

til rejse, ophold uden for hjemstedet o. lign., har funktionæren krav på, at alle nødvendige udgifter hertil bæres af arbejdsgiveren, og denne er pligtig at yde funktionæren passende forskud til afholdelse af disse udgifter. Dette gælder også, hvor de nævnte udgifter ifølge aftale udredes af aftalt løn eller provision, men det stedfundne salg ikke muliggør dækning af sædvanemæssige omkostninger.

*Stk. 2.* Forskud på provision kan af arbejdsgiveren kun kræves dækket af funktionærens løntilgodehavende eller indtjente provision og ikke indtales som almindelig gældsfordring.

*Stk. 3.* De i §§ 2 a, 3, 5, 6, 7 og 8 omhandlede ydelser udregnes for provisionslønnede funktionærer på grundlag af den provisionsindtægt, som funktionæren antagelig ville have oppebåret, såfremt han ikke var blevet hindret i sin virksomhed i de pågældende tidsperioder.

**20.**

§ 16. Efter at funktionæren har afgivet eller modtaget opsigelse fra tjenesten, skal arbejdsgiveren give ham den nødvendige fritagelse for arbejdet til at søge anden beskæftigelse. Funktionæren skal herunder tage tilbørligt hensyn til arbejdsgiverens ønske om, at arbejdssøgningen lægges på det for virksomhedens arbejde gunstigst mulige tidspunkt.

**21.**

§ 18. Har en funktionær forpligtet sig til, at han af konkurrencehensyn ikke må drive forretning eller anden virksomhed af en vis

*Lovforslaget.*

„Eventuelle lånedokumenter eller gældsfor skrivninger, der har deres udspring i ydelser af den foran omhandlede karakter, mister deres gyldighed ved ansættelsesforholdets ophør.“

**18.** Til § 9, stk. 2, føjes som sidste punktum:

„Lånedokumenter eller gældsfor skrivninger, der har deres udspring i forskudsprovision, mister deres gyldighed ved ansættelsesforholdets ophør.“

**19.** I § 9 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

„Stk. 3. Efter at en provisionslønned funktionær, der i henhold til ansættelsesvilkårene har krav på faste forskudsbeløb, har afgivet eller modtaget opsigelse, er arbejdsgiveren i opsigelsesperioden pligtig at vedblive med at erlægge sådanne forskudsbeløb, der ikke inden for opsigelsesperioden kan bringes i modregning over for arbejdsgiverens eventuelle tilgodehavender fra tidligere ydede forskudsbeløb. Tilsvarende regler gælder, hvis arbejdsgiveren misligholder ansættelseskontrakten, herunder ulovligt bortviser funktionæren.“

Stykke 3 bliver herefter stykke 4.

**20.** § 16, 1. pkt., affattes således:

„Efter at funktionæren har afgivet eller modtaget opsigelse fra tjenesten, skal arbejdsgiveren — uden afkortning i lønnen — give ham den nødvendige fritagelse for arbejdet til at søge anden beskæftigelse.“

**21.** § 18, 2. pkt., affattes således:

„Den i 1. pkt. omhandlede forpligtelse kan med retsvirkning kun indgås af en