

*Gældende formulering.*

*Stk. 8.* Såfremt en funktionær fortsætter i en virksomhed, efter at den har skiftet ejer, skal den tid, funktionæren har haft ansættelse i virksomheden som funktionær før ejerskiftet, medregnes ved beregningen af ansættelsestiden, medmindre modstående skriftlig aftale er truffet med den nye arbejdsgiver. Funktionæren har i tilfælde af fortsættelse hos den nye arbejdsgiver med bevarelse af tidligere gældende opsigelsesvarsel intet krav på den tidligere arbejdsgiver for undladt opsigelse.

## 6.

§ 2 a. Såfremt opsigelse af en funktionær, der er fyldt 20 år, og som har været uafbrudt beskæftiget i den pågældende virksomhed i mindst 1 år før opsigelsen, ikke kan anses for rimeligt begrundet i funktionærens eller virksomhedens forhold, skal arbejdsgiveren udrede en godtgørelse. Denne fastsættes under hensyn til funktionærens ansættelsestid og sagens øvrige omstændigheder, men kan ikke overstige funktionærens løn for en periode svarende til halvdelen af det opsigelsesvarsel, der tilkommer den pågældende i henhold til § 2, stk. 2 og 3. Er funktionæren ved opsigelsen fyldt 30 år, kan godtgørelsen dog udgøre indtil 3 måneders løn.

*Stk. 2.* Såfremt en funktionær ved opsigelsen har været uafbrudt beskæftiget i den pågældende virksomhed i mindst 10 år, kan den i stk. 1 omhandlede godtgørelse udgøre indtil 4 måneders løn. Efter 15 års uafbrudt beskæftigelse i virksomheden kan godtgørelsen udgøre indtil 6 måneders løn.

## 7.-9.

§ 3. Hvis arbejdsgiveren uberettiget nægter at modtage funktionæren i sin tjeneste eller uberettiget bortviser ham fra tjenesten og funktionæren ved afbrydelsen har krav på højst 3 måneders varsel i overensstemmelse med § 2, er arbejdsgiveren pligtig til, såfremt almindelige erstatningsregler ikke måtte medføre et større ansvar, at udrede en erstatning, svarende til lønnen indtil det tidspunkt, til hvilket den ansatte den pågældende dag lovligt kunne have

*Lovforslaget.*

5. I § 2, *stk. 8*, 1. pkt., udgår ordene „medmindre modsat skriftlig aftale er truffet med den nye arbejdsgiver“.

6. § 2 a, *stk. 1 og 2*, udgår, og i stedet herfor indsættes:

„*Stk. 1.* Såfremt en arbejdsgiver opsiges en funktionær, der har erhvervet mindst 5 måneders opsigelsesvarsel, påhviler det arbejdsgiveren at dokumentere, at opsigelsen har været påkrævet på grund af funktionærens eller virksomhedens forhold. Kan arbejdsgiveren ikke dokumentere, at dette er tilfældet, skal arbejdsgiveren udrede en godtgørelse, der fastsættes under hensyntagen til funktionærens ansættelsestid, alder og øvrige omstændigheder, der har relation til opsigelsen. Godtgørelsen skal mindst svare til funktionærens løn for en periode svarende til halvdelen af det opsigelsesvarsel, der tilkommer funktionæren i henhold til § 2, stk. 2 og 3.

*Stk. 3* bliver herefter *stk. 2*.

7. I § 3, *stk. 1*, ændres ordene „3 måneders varsel“ til: „5 måneders varsel“.