

konkurrenceklausul i forbindelse med aftaler om udnyttelse af en af funktionæren gjort opfindelse, idet sådanne aftaler typisk indgås i forbindelse med ansættelsen.

Der er endvidere grund til at fremhæve, at hovedreglen på arbejdsmarkedets område bør være frihed i valg af arbejdssted, hvorfor der må stilles

byrdefulde og velmotiverede krav for indskrænkning i denne frihed.

Arbejdsgiverne vil efter forslagsstillernes opfattelse være tilbørligt sikret gennem loven om illoyal konkurrence og ved dansk rets almindelige regler om retsstridig optræden.

[Faded and mostly illegible text, appearing to be a continuation of the document's content.]

[Faded and mostly illegible text, appearing to be a continuation of the document's content.]