

Forslag

til

Lov om ændring af lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

(Udvidelse af lovens område, forlængelse af visse opsigelsesvarsler samt begrænsning af adgangen til at indgå konkurrenceklausul m. v.).

Fremsat den 22. oktober 1970 af *Erling Dinesen, Karen Andersen (Dahlerup), Poul Dalsager, Jørgen Peder Hansen, Egon Jensen og K. J. Mortensen.*

§ 1.

I lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer, jfr. lovbekendtgørelse nr. 131 af 29. april 1964, foretages følgende ændringer:

1. I § 1, stk. 1, indsættes efter litra c som nyt litra:

„d) Personer, hvis arbejde består i undervisning inden for skolevæsenet, ved institutioner for videregående uddannelse eller i øvrigt tilsvarende undervisning“.

2. § 1, stk. 1, litra d), der bliver litra e), affattes således:

„e) Personer, hvis arbejde overvejende er af de under a), b) og d) angivne art“.

3. I § 1, stk. 3, sidste pkt., ændres „§§ 10-14“ til: „§§ 2a og 10-14“.

4. I § 2, stk. 3, ændres „1 måned“ til: „2 måneder“ og „6 måneder“ til: „9 måneder“.

5. I § 2, stk. 8, 1. pkt., udgår ordene „medmindre modsat skriftlig aftale er truffet med den nye arbejdsgiver“.

6. § 2a, stk. 1 og 2, udgår, og i stedet herfor indsættes:

„Stk. 1. Såfremt en arbejdsgiver opsiges en funktionær, der har erhvervet mindst 5 måneders opsigelsesvarsel, påhviler det

arbejdsgiveren at dokumentere, at opsigelsen har været påkrævet på grund af funktionærens eller virksomhedens forhold. Kan arbejdsgiveren ikke dokumentere, at dette er tilfældet, skal arbejdsgiveren udrede en godtgørelse, der fastsættes under hensyntagen til funktionærens ansættelsestid, alder og øvrige omstændigheder, der har relation til opsigelsen. Godtgørelsen skal mindst svare til funktionærens løn for en periode svarende til halvdelen af det opsigelsesvarsel, der tilkommer funktionæren i henhold til § 2, stk. 2 og 3.

Stk. 3 bliver herefter stk. 2.

7. I § 3, stk. 1, ændres ordene „3 måneders varsel“ til: „5 måneders varsel“.

8. I § 3, stk. 2, ændres ordene „3 måneders varsel“ til: „5 måneders varsel“ (2 steder).

9. I § 3, stk. 3, ændres ordene „3 måneder“ til: „5 måneder“ (3 steder).

10. § 4, 2. pkt., udgår.

11. § 5, stk. 2, affattes således:

„Stk. 2. Er en funktionær uarbejdsdygtig på grund af sygdom i mere end 4 måneder, kan funktionæren opsiges med 2 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang; opsigelsen skal være afgivet, medens funktionæren endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at funktionæren er