

[Socialministeren.]

Hvis forholdet er det, at adoptanten får invalide- eller folkepension, vil adoptivbarnet dog som andre børn af pensionister få særligt børnetilskud, og på samme måde vil et barn, som er adopteret af et ægtepar, få særligt børnetilskud som børn af enker eller enkemænd, hvis den ene af adoptivforældrene afgår ved døden.

Jeg vil gerne understrege, at når hr. Johan Nielsen mente, der var sket en forringelse af visse gruppers stilling, må det bero på en misforståelse, for der er ikke ved gennemførelsen af børnetilskudsloven sket nogen ændring i den enlige adoptants stilling. Forsørgslovens afsnit om børnebidrag til enlige forsørgere havde tilsvarende regler på dette punkt, og da reglerne er en følge af, at en adoptant ved adoptionen påtager sig det fulde ansvar for adoptivbarnets forsørgelse, kan jeg ikke se, at der er grundlag for at foretage ændringer her. Den enlige, som adopterer et barn, kender de forpligtelser, dette medfører med hensyn til forsørgelsen, og jeg synes ikke, det kan være rimeligt at skabe en særlig regel for disse tilfælde. På andre områder har den enlige adoptant dog samme rettigheder som andre enlige forsørgere. Det, jeg vil pege på her, er de særlige bestemmelser i forsørgsloven, som trådte i kraft den 1. januar i år, om hjælp til enlige, og det gælder ikke blot for enlige mødre og fædre, men nu også for enlige mænd ikke alene med egne børn, men også med adoptivbørn.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Af *Simonsen* til arbejdsministeren:

„Vil ministeren overveje en ændring af arbejdsløshedsforsikringslovens § 56, stk. 3, så privatpensionister under 67 år kan få adgang til arbejdsløshedsunderstøttelse, når de — som følge af utilstrækkelig pension — stadig er nødt til at være til rådighed for arbejdsmarkedet?“

Skriftlig begrundelse:

Efter den nye lov om arbejdsløshedsforsikring afskæres alderspensionister fra at oppebære arbejdsløshedsunderstøttelse, medmindre de har haft arbejde som lønmodtagere i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i vedkommende fags sædvanlige

arbejdstid i mindst 13 uger efter afskedigelsen med pension.

Der findes som bekendt en række private pensionsordninger, hvor afgangsalderen er fastsat til f. eks. 65 år. De pensioner, der ydes, er ofte af en så beskeden størrelse, at det er nødvendigt at supplere pensionen med arbejdsindtægt indtil det 67. år, hvor folkepension kan opnås. På grund af deres alder har de pågældende imidlertid vanskeligheder ved at finde beskæftigelse og er således på grund af 13-ugers reglen henvist til at klare sig med den beskudne pension, som i mange tilfælde kun andrager 2-3.000 kroner pr. år.

*Simonsen*: Som det fremgår af mit spørgsmål til arbejdsministeren og den skriftlige begrundelse, er der i forbindelse med den nye arbejdsløshedsforsikringslov en række såkaldte privatpensionister, som er kommet i klemme, fordi de på grund af deres pension er nødsaget til at være til rådighed for arbejdsmarkedet, indtil de kan få folkepension, men ikke kan få understøttelse, før de har haft arbejde i 13 uger.

Når vi ved, hvor vanskeligt det er for mennesker i disse aldersgrupper overhovedet at få beskæftigelse, er det klart, at der er et problem her. Vi ser i mange overenskomster, at der simpelt hen er fastsat en pensionsalder på 65 år. Vi ser også i virksomheder, der må undergå rationaliseringer og indskrænkninger, at man ofte bliver nødt til at indføre en tidligere pensionsalder og så i mange tilfælde med en lavere pension. Disse pensionsstørrelser bevirker som sagt, at det simpelt hen er nødvendigt at søge andet arbejde.

Jeg er klar over, at problemet vel egentlig burde løses gennem en førtidspensioneringsordning for alle, men da vi ikke har en sådan førtidspensioneringsordning på nuværende tidspunkt undtagen for nogle få grupper, vil jeg håbe, at arbejdsministeren vil benytte denne anledning til at tage dette spørgsmål op til overvejelse med henblik på en revision af loven, således at vi kan få det hul udfyldt og disse mennesker kan få mulighed for at leve en fornuftig tilværelse.

*Arbejdsministeren (Lauge Dahlgaard)*: Retten til dagpenge er efter § 55 i loven om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring