

[Erling Dinesen.]

sikkerhed i ansættelsen, som der er tale om på funktionærområdet. Jeg tror heller ikke på, at det vil ske, bl. a. fordi bestemmelsen også indeholder regler om, at man i de kollektive overenskomster kan træffe aftaler, der afviger fra det, der står i selve loven om disse forhold.

Under førstebehandlingen af dette lovforslag påtalte jeg den forringelse, som var indeholdt i forslaget vedrørende fravær under sygdom eller tilskadekomst i virksomheden. Der er herefter under udvalgsarbejdet opnået enighed om en forbedring, sådan at feriegodtgørelsen nu skal ydes i indtil 4 måneder mod de foreslåede 3 måneder inden for et optjeningsår, og det er en forbedring, som vi naturligvis hilser med tilfredshed.

Der er et andet vigtigt spørgsmål, som jeg vil nævne, det drejer sig om lønmodtagere, der ikke er berettiget til ferie i alle de dage, en virksomhed holdes lukket. Det er jo mere og mere almindeligt med virksomhedslukninger, og vi er stadig ude for situationer, hvor der er lønmodtagere, som af den ene eller den anden grund ikke har opsparet ferieret til at dække hele den periode, som omfattes af virksomhedslukningen. Det kan bl. a. være tilfældet, fordi den enkelte simpelt hen ikke har optjent fornøden ferieret, men også andre forhold kan spille ind. Der er under drøftelserne i udvalget og ved samråd med arbejdsministeren opnået enighed om — og det er blevet fastslået i udvalgets betænkning — at i sådanne tilfælde kan der ydes dagpenge i overensstemmelse med arbejdsløshedslovens regler. Det havde man vel nok i forvejen ret til, men i alle tilfælde anser jeg det for en fordel, at det nu klart er fastslået, og at det også er nævnt i denne betænkning, som udvalget har afgivet.

SF har bl. a. fremsat et ændringsforslag gående ud på at sikre ferieret til alle, uanset om der har været tale om optjening efter de nugældende regler. Jeg vil gerne sige, at forslaget kan for så vidt være sympatisk, men der er alene tale om at sikre en ferieret uden nogen form for feriegodtgørelse, og derfor er vi lidt betænkelige ved det. Dels mener vi, at ferieret og feriegodtgørelse hører naturligt sammen, dels tror vi ikke på, at der normalt vil være vanskeligheder ved at få en ferie, som man selv skal betale for. Vi vil

i alle tilfælde gerne have dette spørgsmål nærmere undersøgt, og jeg vil gerne henstille til arbejdsministeren, at man sætter en undersøgelse i gang omkring disse problemer. Vi vil undlade på nuværende tidspunkt at stemme for dette ændringsforslag, fordi vi har en fornemmelse af, at forskellige ting bør undersøges, før man tager endeligt standpunkt til dette forslag.

Jeg skal ikke sige mere om de ting, som er indeholdt i betænkningen. Jeg skal heller ikke gå ind igen i den diskussion, vi havde ved førstebehandlingen om de forslag, vi selv har stillet om en udvidet ferieret. Der er ingen grund til at gentage denne diskussion. Jeg skal henvise til de udtalelser, jeg har fremført ved førstebehandlingen og ved behandlingen af vore egne forslag herom. Jeg anbefaler, at man stemmer for de socialdemokratiske ændringsforslag, som det fremgår af betænkningen, og jeg anbefaler, at vi stemmer for de af arbejdsministeren stillede ændringsforslag, som vi har givet tilslutning til i udvalget.

Simonsen: Det er rigtigt, som hr. Erling Dinesen netop har nævnt, at der har været tale om et langvarigt udvalgsarbejde på dette område, men vi har da i hvert fald nået at blive færdig, inden vi kunne nå så langt, at arbejdsmarkedets parter var nået frem til enighed om 4 ugers ferie, så vi havde kunnet få dette med. Jeg må sige, at det kan måske være lidt vanskeligt at tilbageholde et smil, når hr. Erling Dinesen taler om, at den langvarige udvalgsbehandling bl. a. skulle skyldes, at regeringspartierne ikke var særlig interesserede i at få loven gennemført. Jeg vil dog gerne heroverfor anføre, at det ikke er regeringspartierne, der har stillet ret mange af de 38 spørgsmål, som har været stillet til ministeren.

Jeg stillede under førstebehandlingen af dette lovforslag et spørgsmål til arbejdsministeren, om arbejdsministeren kunne finde mulighed for en begrænsning af arbejdsgivernes mulighed for placering af ferien inden for et opsigelsesvarsel. Jeg vil gerne ved denne lejlighed takke arbejdsministeren, fordi det har været muligt at finde frem til en formulering, som dækker de ønsker, vi har på dette område. Vi er klar over, at der er tale om en meget vanskelig paragraf, men jeg tror nok, at vi står med et resultat, som