

[Erling Dinesen.]

forhold, man skal virke under. Det må være og er naturligt fagbevægelsens hovedopgave. Jeg tror ikke, at nogen faglig organisation vil give afkald på de kollektive overenskomster eller på retten til at få kollektive overenskomster oprettet. Når kollektive overenskomster så er oprettet, må fagbevægelsen forlange, at arbejdsgiverne overholder de indgåede aftaler, og dette krav må selvsagt stilles til begge parter i overenskomstforholdet. Gør man ikke det, er selve grundlaget for de kollektive overenskomster faldet bort, og det er i direkte modstrid med fagbevægelsens og med arbejderne interesser.

En anden ting er, at det grundlag, som retten dømmer på, måske burde ændres. Det har LO jo rejst krav om, men disse krav er som bekendt indtil nu afvist fra arbejdsgiverside. Dermed er de imidlertid ikke opgivet, og jeg håber, der kommer et positivt resultat ud af de videre forhandlinger, som drejer sig både om en hovedaftale og om en række andre forhold. Jeg mener egentlig også, der er grund til at se nærmere på selve lovens paragraffer og regler, og vi er i socialdemokratiet inddraget i et arbejde herom, et arbejde, som formentlig vil resultere i, at vi på et senere tidspunkt vil fremsætte forslag om ændringer i denne lovgivning.

Herudover vil jeg gerne sige, at min fornemmelse er, at Arbejdsgiverforeningen måske for kritikløst sender sag efter sag til arbejdsretten. Der holdes nok formelt møde, forinden en sag bliver indbragt, men der er sjældent tale om — det er i alt fald den fornemmelse, man får — at man virkelig undersøger sagen til bunds og forsøger en regulær mægling, som der i høj grad er behov for. Jeg er heller ikke sikker på, at man altid undersøger til bunds de provokationer, der kan ligge bag en uvarslet strejke. Når det drejer sig om områder med det bevægelige lønsystem, er det måske — og det var der måske nok grund til at se nærmere på — i lige så høj grad arbejdsgiveren, der bryder overenskomsten ved at nægte forhandling om lønkrav, som det er de arbejdere, der derefter etablerer konflikt.

Der er altså for mig at se utvivlsomt noget at rette i forbindelse med denne lovgiv-

ning, og det er vi positivt indstillet over for, og det er vi, som jeg sagde det før, med i et arbejde omkring. Vi mener til gengæld, det ville være et farligt tilbageskridt at afskaffe arbejdsretten, og vi kan derfor ikke tiltræde det foreliggende lovforslag.

Asger Jensen: Det foreslås her, at en retsinstans skal fjernes. Man får det klare indtryk, at formålet er at prøve også ad den vej at få samfundet til at gå i opløsning. Jeg tror, det er meget nyttigt, at vi en gang imellem får tingene stillet så klart op, at vi tydeligt kan se, hvad fru Hanne Reintofts formål er.

Det konservative folkeparti kan ikke medvirke til dette forehavende.

Jens Frandsen: Det af fru Hanne Reintoft fremsatte lovforslag har jeg meget let ved at tage stilling til. Arbejdsretten er skabt af arbejderne og arbejdsgivernes organisationer. Dens forgænger var den faste voldgiftsret. Loven blev, så vidt jeg erindrer, vedtaget næsten uændret fra det lovudkast, som parterne selv var blevet enige om. I øvrigt mener jeg også at erindre, at arbejderne har haft den største fordel ud af at have arbejdsretten, hvis man kan tale om det på den måde. Jeg mener, at hele samfundet, arbejderne og arbejdsgiverne har haft vældig megen nytte ud af, at vi har haft denne ret, og vi mener, man også fortsat bør opretholde den.

Erik Hansen (Ålborg amt): Jeg skal til det fremsatte forslag kun meddele, at det radikale venstre ikke kan medvirke.

Krog Hansen: I fagbladet Metal fra den 5. april i år er der en notits, som er et referat af, hvad forbundsformand Hans Rasmussen skulle have sagt på et hovedbestyrelsesmøde i smedeforbundet den 29. februar i år. Hans Rasmussen taler om nødvendigheden af overenskomster arbejdere og arbejdsgivere imellem og kommer så ind på problemet vedrørende arbejdsretten og den kritik, der især på det sidste er rejst mod denne domstol. Hans Rasmussen siger bl.a.:

„Det er givet, at sådanne indgåede overenskomster ikke kan stå alene, og derfor må der eksistere arbejdsretlige forhold, hvad enten de nu skal reguleres gennem