

[Skytte.]

mer, der har sæde i tinget den 1. november 1969 eller senere, bragt i overensstemmelse med de nye bestemmelser og principper, som gælder for statens tjenestemænd.

Nærværende lovforslag tager sigte på at omlægge pensionsstrukturen for folketingspensioner i henhold til de valglovsbestemmelser, der var gældende før 1. november 1969, således at disse ældre pensioner fra 1. april 1970 kan reguleres i forhold til priser og lønninger på samme måde som de pensioner, der ydes i medfør af den i december 1969 gennemførte valglovsændring. Denne del af forslaget er således beregningsteknisk begrundet.

Samtidig søges der i forslaget tilvejebragt grundlag for at samordne de ældre folketingspensioner med folkepension og andre former for pension efter den sociale pensionslovgivning gennem indeholdelse af samordningsfradrag i folketingspensionen efter tilsvarende regler, som er gennemført fra 1. april 1970 for pensioner i henhold til de nye regler i valgloven.

Endelig indeholder lovforslaget bestemmelser, som bringer en række nye pensionsretlige principper til anvendelse også for de ældre folketingspensionister. Det drejer sig her om ophævelse af forskellige regler om bortfald af pensionen.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og de dertil hørende bemærkninger, skal jeg anbefale lovforslaget til folketingets velvillige behandling.

Ordføreren for forslagsstillerne (Sigs-gaard): Jeg tillader mig herved for folketinget at fremsætte *forslag til lov om ændring af lov om børne- og ungdomsforsorg. (Om særlige ledelsesformer).*

Mange institutioner ønsker at forsøge sig med demokratiske ledelsesformer, men den nuværende udformning af loven åbner ikke mulighed for kollektiv ledelse. Sidst har Nordborg Børnehaven ved bestyrelsen insisteret på at fortsætte med kollektiv ledelse. Bladet Kommunen meddeler den 25. fe-

bruar, at direktoratet mener, at børnehavens anerkendelse i så fald må bortfalde. Jeg finder, det er meget uheldigt, at centrale myndigheder således må hindre forsøg og nydannelser. Om erfaringerne med kollektiv ledelse hedder det i Kommunens artikel: „Alle assistenterne deltager nu i møderne med bestyrelsen, og uden leder har alle samme kompetence til at udtale sig om forholdene. Der foregår en livlig debat på møderne, og der fremdrages mange flere problemer; fordi kontaktfladen er blevet større. Personalet er blevet mere engageret og mere aktivt, hvilket også giver sig udtryk i et nært forældresamarbejde.“

Der er behov for andre ændringer af lov om børne- og ungdomsforsorg, og bestemmelserne om ledelsesformer bør måske også ved lejlighed udformes mere detaljeret. Men vi finder det i VS ønskeligt, at direktoratet snarest får mulighed for at give tilladelse til kollektive ledelsesformer, når der søges om det, og derfor er forslaget fremsat.

Jeg anbefaler lovforslaget til hurtig og velvillig behandling.

Skriftligt besvarede spørgsmål.

Af Merete Bjørn Hanssen til finansministeren (14. januar 1970):

(Jfr. tidenden sp. 2495 og 3605).

„Vil ministeren overveje at ændre retningslinjerne for statens personaletællinger, således at resultaterne giver et mere realistisk billede af statens personaleforbrug, og således at selve opgørelsesmåden i forbindelse med personalelofterne ikke hæmmer udviklingen af et mere nuanceret arbejdsmarked, herunder mulighederne for deltidsbeskæftigelse?“

Finansminister *Poul Møllers* svar (21. februar 1970):

Siden sin tiltræden har regeringen søgt at dæmme op for den voldsomme stigning i statens personale. Fra og med finansåret