

### Skriftlig begrundelse:

Erfaringerne fra de senere år viser tydeligt, at der er et stort behov for at yde en særlig indsats for at hjælpe midaldrende og ældre lønmodtagere, som kommer ud i en arbejdsløshedssituation. Der ligger naturligvis en betydelig opgave i — gennem en aktiv arbejdsmarkedspolitik — at forhindre disse afskedigelsessituationer, men i en række uundgåelige tilfælde — f. eks. strukturrationaliseringer — viser det sig netop uhyre svært for de nævnte aldersgrupper at opnå ny beskæftigelse.

Det er, som om vi her i landet ikke rigtig har fået øjnene op for de problemer, der opstår for disse grupper i en række tilfælde, hvor kun halvdelen af deres produktive tilværelse er overstået.

Det må være en af arbejdsformidlingens opgaver gennem bl. a. oplysningsvirksomhed om disse aldersgruppers egnethed at være medvirkende til at fjerne de barrierer, der findes mod ansættelse af midaldrende og ældre lønmodtagere.

**Formanden:** Spørgeren har ordet for at supplere sin skriftlige begrundelse af spørgsmålet.

**Simonsen:** Selv under fuld beskæftigelse oplever vi, at adskillige lønmodtagere i en arbejdsløshedssituation har meget svært ved at opnå fuld beskæftigelse, når de kommer et stykke op i fyrrerne. Det er, som om der er blevet en kraftigere tendens til at være tilbageholdende over for ansættelse af såvel midaldrende som ældre lønmodtagere, og det gælder faktisk på alle typer af arbejdspladser, uanset at personer i disse aldersgrupper jo i de allerfleste tilfælde er fuldt på højde med situationen og er i stand til at præstere et ganske normalt stykke arbejde. Rent menneskeligt er der tale om et stort problem, når man således kan blive vraget måske allerede i 45 års alderen og med andre ord på et tidspunkt, hvor kun halvdelen af ens produktive tilværelse er overstået. Også samfundsmæssigt er det en uacceptabel situation.

Det er i øvrigt et spørgsmål, som er blevet undersøgt grundigt i en række moderne industrilande, og jeg har på fornemmelsen, at det er, som om vi her i Danmark er lidt

bagud med hensyn til opmærksomhed over for dette problem. Jeg erkender, at der er tale om et særdeles komplekst problem, der skal angribes fra mange forskellige sider, men jeg tror alligevel, at vi i arbejdsformidlingssystemet har en af mulighederne for at hjælpe disse mennesker et stykke ad vejen.

Jeg håber derfor, at arbejdsministeren vil fremme arbejdsformidlingens muligheder for at skaffe beskæftigelse til de midaldrende og ældre lønmodtagere, hvis problemer ikke kan klares efter almindelige anvisningsprincipper. Der bør på arbejdsformidlingskontorerne kunne gøres en speciel indsats for mennesker med specielle problemer og ydes en speciel oplysningsvirksomhed over for arbejdsgivere, som søger arbejdskraft, således at man ad den vej kan være med til at nedbryde de barrierer, som findes for disse aldersgrupper.

**Arbejdsministeren (Lauge Dahlgård):** Det er et væsentligt problem, hr. Simonsen her peger på.

Jeg kan oplyse, at en del af de arbejdsmarkedsnævn, der er nedsat ved de offentlige arbejdsformidlingskontorer, har taget de ikke helt unges beskæftigelsesproblemer op til særlig undersøgelse og overvejelse. Vi har fra centralt hold tilskyndet til disse undersøgelser, der jo kan baseres på føling med de praktiske forhold. Med hensyn til arbejdsformidlingskontorenes mulighed for at gøre en effektiv arbejdsformidlingsindsats er det af betydning, at kontorerne så vidt muligt kommer ind i billedet allerede før ledighedens indtræden.

Jeg kan i denne forbindelse nævne, at arbejdsformidlingskontoret i Odense rettede henvendelse til Thrige-Titan, da det for nogle måneder siden var klart, at der som følge af virksomhedens vanskeligheder forestod store afskedigelser af personale, hvoraf en del tilhører de lidt ældre aldersgrupper. Det er mit indtryk, at det i mange tilfælde vellykkede resultat af kontorets formidlingsindsats havde sammenhæng med denne tidlige kontakt med de pågældende arbejdstagere og de bevidste bestræbelser for at tilgodese netop de pågældende i forbindelse med nye beskæftigelsesmuligheder.

Man kan ikke drøfte de lidt ældres beskæftigelsesmuligheder uden samtidig at