

[Finansministeren.]

Herudover er der på finanslovsforslaget afsat reserver til dækning af pris- og lønstigninger.

Finanslovsforslaget — og budgetoverslagene — er budgetteret på grundlag af de pr. 1. april 1969 gældende priser og lønninger. Merudgiften fra dette niveau til det forventede pris- og lønniveau i 1970-71 er på finanslovsforslaget anslået til 2,2 milliarder kr. Dette beløb skal dække de lønstigninger, der følger af den nye tjenestemandsløvs samt pristalsregulering af lønninger, pensioner, børnetilskud m.v. som følge af den pristalsportion, der udløstes ved juli pristallet 1969, samt pristalsregulering med yderligere én portion efter januar pristallet 1970 og én efter juli pristallet 1970.

Som et selvstændigt led i styringen af de statslige aktiviteter må endelig nævnes kontrollen med oprettelse af nye statsstillinger. Den langt overvejende del af statens driftsudgifter er som bekendt lønudgifter, og den stærke vækst i det statsansatte personale — såvel som i det øvrige offentligt ansatte personale — har med rette givet anledning til bekymring, ikke mindst i erhvervene, hvor man skal rekruttere personale i konkurrence med det offentlige.

Den systematiske registrering af beskæftigelsen inden for de statslige og statsfinansierede institutioner blev påbegyndt for nogle år siden, og de personaleoversigter, der gives såvel i anmærkningerne til finanslovsforslaget som i budgetoverslagene, skulle i år give et mere pålideligt billede af udviklingen.

Personaleoversigter på finanslovsforslagets anmærkninger er nu blevet en væsentlig del af budgettet. Efter den gennemførte tjenestemandreform bortfalder de årlige normeringslove. For fremtiden vil normeringen af alle tjenestemandstillinger ske på bevillingslovene på samme måde som oprettelsen af alle de øvrige stillinger.

For på tilsvarende måde som ved budgetteringsrammerne på forhånd at give ministerierne hovedretningslinjer for, hvor mange ny stillinger de kunne forvente godkendt i de kommende år, blev der i foråret udarbejdet særlige „personalelofter“ — ét for hvert ministerium — som angav maksimum for antal af stillinger inden for det pågældende ministeriums samlede område.

Disse personalelofter blev meddelt ministerierne samtidig med budgetteringsrammerne. Inden for det således fastsatte maksimum kan hvert ministerium foretage den detaljerede prioritering mellem de institutioner, der ligger inden for ministeriets ressort.

Udgangspunktet for fastlæggelsen af personalelofterne var de oplysninger om forventet beskæftigelse, som var indeholdt i forrige års finanslovsforslag og budgetoverslag. Da disse oplysninger ikke på alle punkter var fuldstændige og ajourførte, måtte der blive en vis usikkerhed i fastsættelsen af nogle af lofterne, og det har derfor under den endelige budgetbehandling været nødvendigt på enkelte punkter at foretage tekniske korrektioner af personalelofterne. Resultatet er som helhed blevet en afgørende reduktion af stigningstakten i det samlede forventede personale.

Det samlede antal normerede heltidsstillinger — d. v. s. tjenestemænd, overenskomstansatte og personale på andre vilkår — udgør for indeværende finansår godt 162.500. Som følge af personalelofterne indeholder finanslovsforslaget kun forslag om en forøgelse i normeringerne på små 800 stillinger. Da behandlingen af bl. a. forslag om tjenestemandstillinger og andre stillinger, der forelægges for lønningrådet, ikke er tilendebragt, kan det samlede antal nynormeringer forventes yderligere nedsat ved ændringsforslag til finanslovsforslaget.

Finanslovsforslagets budgetterede personaleforbrug, d. v. s. det forventede gennemsnitlige antal ansatte i finansåret 1970-71, ligger 3.000-4.000 lavere, altså et par procent under normeringstallet, fordi det aldrig vil være muligt at have samtlige normerede stillinger besat på én gang og gennem hele året. Beskæftigelsen er for 1970-71 anslået til ca. 159.800, hvilket er en stigning i forhold til i år på ca. 3.750. For de tre følgende finansår er der regnet med en årlig personaletilvækst på 2.700, 1.200 og 1.500.

Disse tal er udtryk for en kraftig neddæmpning af væksten i statens personale sammenlignet med den, budgetoverslagene sidste år regnede med.

Resultatet af den mere bevidste og planmæssige budgetlægningsteknik, der er taget i anvendelse, ses tydeligt af de foreliggende