

at udgiften kan tillægges budgetteringsrammen.

4. Bidragene til såvel finanslovsforslaget for 1970-71 som budgetoverslagene for de følgende 3 finansår skal udarbejdes under hensyn til de inden 1. juli 1969 vedtagne ændringer i *byrdefordelingen* mellem stat og kommune.

II. Pris- og lønforudsætninger for udgiftsbudgetteringen.

5. Bidragene udarbejdes på grundlag af de i april måned 1969 gældende priser.

For personale, der omfattes af arbejdsmarkedets kollektive overenskomster, lægges de for april måned gældende lønninger til grund ved budgetteringen.

For andet personale budgetteres med de i april måned 1969 faktisk udbetalte lønninger.

III. Bidragenes opstilling.

6. Opstillingen af bidragene til finanslovsforslaget og budgetoverslagene skal ske efter samme retningslinjer som angivet i finansministeriets cirkulære af 27. maj 1968 om udarbejdelse af bidrag til forslag til finanslov for 1969-70 og budgetoverslag for 1970-71, 1971-72 og 1972-73*), suppleret med nedenstående bestemmelser.

A. Finanslovsforslaget.

7.a. Forslag om oprettelse og nedlæggelse af stillinger, som inden for personalelofterne ønskes gennemført i 1970-71, skal opføres på personaleoversigterne i anmærkningerne i overensstemmelse med bestemmelserne i finansministeriets cirkulære af 31. oktober 1968 om oprettelse og nedlæggelse af stillinger m. v. og om finansministeriets stillingskontrol.

Efter gennemførelsen af den nye tjenestemandsoverenskomst skal også forslag om oprettelse og nedlæggelse af *tjenestemandsstillinger*, der hidtil har været hjemlet ved særlig lov (normeringslov), medtages på finanslovsforslaget.

Tjenestemandsstillinger angives i personaleoversigterne med lønramme og stillingsbetegnelse, idet der dog fortsat budgetteres med de i april 1969 faktisk udbetalte lønninger, jfr. ovenfor pkt. 5.

b. I et særligt bilag, jfr. pkt. 21, gives en redegørelse for foreslåede oprettelser og nedlæggelser af stillinger (når antallet i kol. 3 ændres i forhold til antallet i kol. 2) og den arbejdsmæssige begrundelse for forslag om oprettelse af stillinger angives.

c. Ved opstillingen af personaleoversigternes afsnit b. Overenskomstansatte kan personalet grupperes enten som hidtil efter overenskomst eller efter *stillingsbetegnelse*. Foretages grupperingen efter stillingsbetegnelse må dog fordelingen på overenskomster fremgå af forspalten og i kol. 1 i personaleoversigten.

For personale aflønnet efter overenskomster, der indeholder flere stillingsgrupper, f. eks. overenskomsten med Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark (HK), skal opdelingen efter stillingsgrupper fremtidig kun foretages i forspalten og i kol. 1.

Der henvises til det i bilag C viste eksempel på opstilling af en personaleoversigt.

d. I kommentaren til personaleoversigterne anføres antallet af eventuelle *midlertidige* stillinger og tidspunktet for disses bortfald.

Sammesteds angives, hvilke af de som heltidsstillinger opførte stillinger, der anvendes til personale med nedsat arbejdstid. Den nedsatte arbejdstid oplyses.

8. I finanslovsforslaget medtages i hidtidigt omfang de på honorarskemaer opførte *finanslovhonorarer*, uden at der hermed er taget stilling til, hvorvidt disse skal oprettholdes.

Forslag om nye finanslovhonorarer eller forhøjelse af bestående kan kun medtages på finanslovsforslaget, såfremt der enten er opnået forhåndsgodkendelse fra finansministeriet, eller såfremt der er tale om undervisningshonorarer, jfr. finansministeriets cirkulære af 31. oktober 1968, pkt. 2.d.

9. For afsnit vedrørende *Anlægs- og udlånsbevillinger* gives indledningsvis i anmærkningerne en *oversigt*, der for henholdsvis anlægsudgifter, anlægstilskud og udlån angiver, hvor stor en del af de på de enkelte underafsnit søgte bevillinger der vedrører henholdsvis *nye projekter* og *projekter, der*

*) Optrykt i anmærkningerne til finanslovsforslaget for 1969-70 sp. 473 til 488.