

Endvidere er det oplyst, at det for så vidt angår bestillingsvarer eller ved tilbud på f. eks. entreprenørarbejder er almindeligt, at tilbud afgives med forbehold for bl. a. stigning af overenskomstmæssig arbejds løn.

Arbejdsministeriet må imidlertid være af den opfattelse, at det følger umiddelbart af bestemmelsen i lovforslagets § 1, hvorefter statskassen til de i bestemmelsen nævnte arbejdsgivere yder et beløb til begrænsning af den omkostningsforøgelse, som følger af de gældende regler om pristalsregulering af lønninger, at den i de nævnte forbehold omhandlede lønstigning alene omfatter den reelle lønstigning som følge af dyrtidsreguleringen med fradrag af statens ydelse.

Spørgsmål 33:

Falder statsansatte og kommunalt ansatte ind under forslag til lov om begrænsning af omkostningsforøgelse som følge af dyrtidsregulering af lønninger?

Svar:

Lovforslaget omfatter alle i ATP indregistrerede arbejdsgivere og derfor også statslige og kommunale institutioner i deres egenskab af arbejdsgivere.

Det bemærkes herved, at det som nævnt i bemærkningerne til lovforslaget er fundet mest hensigtsmæssigt at basere ordningen på ATP's arbejdsgiverregister, men at dette indebærer, at en adskillelse af enkelte grupper af arbejdsgivere såsom statslige og kommunale kun kunne ske med meget betydeligt administrativt besvær.

Hertil kommer, for så vidt angår kommunerne, at det er i overensstemmelse med lovforslagets formål, at omkostningsbegrænsningen også kommer sådanne kommunale virksomheder til gode, som må ligestilles med private virksomheder.

Endvidere har man taget i betragtning, at kommunerne skal udbetale de sociale kompensationer, og at der derved påføres dem en ekstra byrde, idet den fulde refusion fra staten først ydes kommunerne i det følgende finansår.

For statens område vil ordningen ifølge sagens natur hvile i sig selv finansielt.

For visse statsvirksomheder kan i øvrigt ligeledes anlægges den betragtning, at de må ligestilles med private virksomheder.

Spørgsmål 34:

Hvor mange arbejdsgivere er i henhold til kollektive overenskomster forpligtet til at yde pristalsregulering af lønninger.

Svar:

ATP har oplyst, at antallet af aktive arbejdsgivere indregistreret i ATP i januar kvartal 1970 var ca. 135.000.

Arbejdsgivere, der er medlemmer af organisationer under Dansk Arbejdsgiverforening, og som er omfattet af kollektiv overenskomst indgået mellem vedkommende organisation og organisationer under Landsorganisationen i Danmark, er efter de pågældende kollektive overenskomster forpligtet til at yde pristalsregulering af lønninger.

Dette gælder også arbejdsgivere, der ikke er medlem af en organisation som nævnt, men som har tilsluttet sig den pågældende kollektive overenskomst eller indgået en sådan.

Tilsvarende gælder de arbejdsgivere, der er medlemmer af organisationer under Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger eller har tilsluttet sig en under dette område indgået kollektiv overenskomst eller indgået en sådan.

Herudover findes en række kollektive overenskomster dækkende store funktionær-områder samt en række kollektive overenskomster med staten eller andre offentlige myndigheder som arbejdsgiverpart, alle indeholdende bestemmelser om pristalsregulering af lønninger.

Det må skønnes, at arbejdsgivere kun undtagelsesvis ikke gennem kollektiv overenskomst er forpligtet til at yde pristalsregulering af lønninger.

Selv i sådanne tilfælde må det dog påregnes, at lønfastsættelse og lønregulering ikke sker uafhængigt af, hvorledes lønudviklingen på arbejdsmarkedet i øvrigt forløber, herunder i hvilket omfang der sker ændring af lønningerne gennem pristalsregulering.

Spørgsmål 35:

Har det faktum, at nogle lønmodtagere ikke falder ind under ATP givet anledning til særlige overvejelser, og da hvilke.

Svar:

Lønmodtagere under 18 år og over 67 år;