

Underbilag 1 til svaret på spørgsmål 10 og 11.

JUSTITSMINISTERIET

18. december 1969.

**Notat om partsøffentlighed i sager om ansættelse eller forfremmelse
i det offentliges tjeneste.**

1. Efter bestemmelsen i § 6, stk. 1, i forslaget til lov om offentlighed i forvaltningen omfatter adgangen til at få oplysninger bl. a. ikke sager om ansættelse eller forfremmelse i det offentliges tjeneste. Denne bestemmelse indebærer, at også forslagets regler om partsøffentlighed — ligesom reglerne i den gældende partsøffentlighedslov, jfr. denne lovs § 11 — er uanvendelige i disse sager. En ansøger har herefter kun ret til at gøre sig bekendt med det materiale, der danner grundlag for afgørelsen om den ledige stillings besættelse, for så vidt dette følger af de særlige regler herom i tjenestemandsløven.

2. Bestemmelserne i den gældende tjenestemandsløvs § 3 lyder således:

§ 5, stk. 3. „Efter anmodning meddeles der ansøgere og organisationer, hvis medlemmer er naturlige ansøgere til stillingen, oplysning om ansøgernes navne.“

§ 8, stk. 1. „Når en tjenestemand søger en ledig stilling, skal hans hidtidige nærmeste overordnede chef afgive en skriftlig bedømmelse af tjenestemanden til ansættelsesmyndigheden, og tjenestemanden skal have udleveret en afskrift af bedømmelsen.“

Efter tjenestemandsløvens § 40, stk. 3, fastsætter kirkeministeren, i hvilket omfang bestemmelsen i § 8, stk. 1, finder anvendelse i folkekirken. Efter § 34, stk. 2, gælder § 8 ikke for dommere. Endvidere indeholdes en særbestemmelse i § 3 i anordningen om ansættelse af professorer.

Der kan rejses tvivl om, hvorvidt den almindelige regel i tjenestemandsløvens § 8, stk. 1, er ganske tilfredsstillende. For det første gælder bestemmelsen i alt væsentligt

kun i sager om forfremmelse i det offentliges tjeneste, ikke i sager om førstegangsansættelse. Men hertil kommer, dels at bestemmelsen ikke giver en ansøger adgang til at gøre sig bekendt med alt det materiale i sagen, der vedrører hans forhold, dels at bestemmelsen ikke gælder for alle, der ansættes i det offentliges tjeneste, således ikke for det overenskomstansatte personale.

3. En udvidelse af de almindelige regler om partsøffentlighed i lovforslagets kap. 2 til også at finde anvendelse i disse sager ville formentlig indebære, at en ansøger fik adgang til at gøre sig bekendt med dokumenter, der vedrører medansøgers forhold. En sådan ordning ville efter justitsministeriets opfattelse være mindre vel forenelig med det hensyn til privatlivets fred, der i øvrigt har fundet udtryk i bestemmelserne i lovforslagets § 2, stk. 1, nr. 1, jfr. § 10, stk. 1, 2. pkt.

En udvidelse af sådanne ansøgers ret til aktindsigt burde derfor efter justitsministeriets opfattelse snarere gennemføres på den måde, at man ved indsættelse af en ny bestemmelse i lovforslaget gav den, der ansøger eller har ansøgt om ansættelse eller forfremmelse i det offentliges tjeneste, adgang til at gøre sig bekendt med de dokumenter m. v., der vedrører hans forhold. En sådan bestemmelse kunne placeres i forslaget § 10 som et nyt stykke efter stk. 1. Bestemmelsen kunne eventuelt formuleres således:

„Stk. 2. Den, der ansøger eller har ansøgt om ansættelse eller forfremmelse i det offentliges tjeneste, kan uanset bestemmelsen i § 6, stk. 1, forlange at blive gjort bekendt med de dokumenter (m. v.), der vedrører hans forhold.“