

bibeholdelse af såvel den gældende lovs som lovforslagets bestemmelser om, at antallet af feriedage er afhængig af pågældendes beskæftigelse i det forudgående kalenderår (optjeningsåret).

Til nr. 5.

Ved ændringsforslaget forøges lærlinges feriedageantal fra 18 til 24.

Til nr. 6.

Ved ændringsforslaget forøges antallet af feriedage, som skal gives i ferieperioden (2/5-30/9), fra 12 til 18.

Til nr. 7.

Efter lovforslaget og gældende lov skal hele ferien gives i sammenhæng inden for ferieperioden, såfremt antallet af feriedage er under 12. Dette tal bør forhøjes til 18 under hensyn til den foreslåede forlængelse af ferien fra 18 til 24 dage.

Til nr. 8.

Ved ændringsforslaget udgår bestemmelsen om, at hele ferien skal holdes i ferieperioden (2/5-30/9), i tilfælde hvor feriedagenes antal er under 12. Ændringsforslaget er en følge af den under nr. 3 foreslåede ændring, hvorefter feriens længde altid er 24 dage.

Til nr. 9.

Ved ændringsforslaget forhøjes det antal feriedage, personer med beskæftigelse inden for landbruget skal have i ferieperioden, fra 6 til 12. Ændringsforslaget må ses på baggrund af de stillede ændringsforslag om at forøge ferien fra 18 til 24 dage.

Til nr. 10 og 12.

Stk. 1 i den ved ændringsforslaget foreslåede nye bestemmelse svarer til reglen i den gældende ferielovs § 4, stk. 1, 3. pkt.

Med den foreslåede nye bestemmelses stk. 2 tilsigtes at imødegå den ulempe for lønmodtageren ved placering af ferie i en opsigelsesperiode, at han enten afskæres fra at have den fulde opsigelsesperiode til rådighed med henblik på at søge andet arbejde, eventuelt omlægge sin tilværelse, eller får det rekreative sigte med ferien kompromitteret.

Bestemmelsen tager alene sigte på tilfælde, hvor der foreligger opsigelse fra arbejdsgiveren.

Der er ikke fundet tilstrækkeligt behov

for at lade bestemmelsen omfatte tilfælde, hvor opsigelsesvarslet overstiger 3 måneder.

Forslaget omfatter såvel tilfælde, hvor ferien placeres efter, at opsigelse er sket, som tilfælde, hvor ferien er lagt, inden arbejdsgiveren opsiges lønmodtageren.

Til nr. 11.

Ændringsforslaget præciserer, at fravigelse fra reglen i paragraffens stk. 1 alene kan ske på den måde, at den ferie, der skal gives i sammenhæng i ferieperioden, kan gives uden for ferieperioden.

Til nr. 13.

Ved ændringsforslaget forhøjes feriegodtgørelsen fra $7\frac{1}{4}$ pct. til 10 pct. som følge af de stillede ændringsforslag om at forøge ferien fra 18 til 24 dage.

Til nr. 14.

Den oprindeligt foreslåede udformning af bestemmelsen indeholdt ensartet maksimum på 3 måneder for optjening af feriegodtgørelse på grund af samme sygdom eller samme tilskadekomst. For sygdom kan dette i visse tilfælde — hvis sygdommen indtræder henimod slutningen af et optjeningsår og løber ind i det næste — betyde en forringelse i forhold til den gældende regel.

Med henblik på afbødning heraf, og idet det i øvrigt findes hensigtsmæssigt at have ens maksimum for optjening af feriegodtgørelse under fravær på grund af sygdom og tilskadekomst, foreslås perioden såvel inden for et optjeningsår som på grund af samme sygdom eller tilskadekomst forhøjet fra 3 måneder til 4 måneder.

Til nr. 15.

Ved ændringsforslaget forhøjes feriegodtgørelsen fra 7 pct. til 9,5 pct. for lønmodtagere, som er berettiget til løn under ferie, men som vælger at få udbetalt feriegodtgørelse.

Der henvises i øvrigt til det under bemærkningerne til nr. 13 anførte.

Til nr. 16.

Det foreslås, at den ny ferielov sættes i kraft fra optjeningsårets begyndelse den 1. januar 1971, således at ferie efter loven første gang holdes i ferieåret 1. april 1972 til 31. marts 1973.