

træffes mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren, kan den ferie, der efter stk. 1 skal gives i sammenhæng i ferieperioden, gives i sammenhæng uden for ferieperioden.“

Ny paragraf.

12) Efter § 9 indsættes som ny paragraf:

„§ 00. Arbejdsgiveren fastsætter tidspunktet for ferien og skal underrette lønmodtageren herom senest 1 måned før ferien begynder, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Stk. 2. Uden lønmodtagerens samtykke kan den ferie, der efter § 9, stk. 1, skal gives i sammenhæng i ferieperioden, dog ikke ligge i tiden mellem en af arbejdsgiveren meddelt opsigelse og fratrædelsestidspunktet, medmindre adgang dertil følger af bestemmelse i kollektiv overenskomst eller det efter lov eller overenskomst gældende opsigelsesvarsel er længere end 3 måneder eller opsigelsesvarslet er forlænget med antallet af feriedage.“

Til § 11.

Af mindretallet under nr. 6:

13) „7¼ pct.“ ændres til: „10 pct.“.

Til § 12.

Af arbejdsministeren, tiltrådt af udvalget:

14) Stk. 4 affattes således:

„Stk. 4. Feriegodtgørelse efter stk. 1 ydes for sammenlagt højst 4 måneder inden for et optjeningsår og for højst 4 måneder på grund af samme sygdom eller tilskadekomst.“

Til § 13.

Af mindretallet under nr. 6:

15) I stk. 2 ændres „7 pct.“ til: „9,5 pct.“.

Til § 28.

Af arbejdsministeren, tiltrådt af udvalget:

16) Stk. 1 affattes således:

„Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 1971.“

Til § 31.

17) Stk. 2 affattes således:

„Stk. 2. Lærlingelovens § 5 finder dog anvendelse for de i henhold til lærlingelovens § 1 godkendte læreforhold, der består ved lovens ikrafttræden.“

Ny paragraf.

Af mindretallet under nr. 1, tiltrådt af mindretallet under nr. 2:

18) Efter § 31 indsættes som ny paragraf:

„§ 00. I lov nr. 156 af 31. maj 1961, medhjælperloven, som ændret ved lov nr. 149 af 13. maj 1964 og lov nr. 333 af 18. juni 1969, ophæves § 11 og § 16, stk. 2.

Stk. 2. Arbejdsministeren fastsætter fornødne overgangsbestemmelser.“

Til § 32.

Af arbejdsministeren, tiltrådt af udvalget:

19) Paragraffen affattes således:

„§ 32. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland. Ved kgl. anordning kan loven sættes i kraft for Grønland med de afvigelser, som de særlige grønlandske forhold tilsiger.“

Bemærkninger.

Til nr. 1.

Ved ændringsforslaget inddrages medhjælperne under ferieloven.

Til nr. 2.

Ved ændringsforslaget udgår begrænsningerne i personkredsen, og lovforslaget omfatter herefter alle lønmodtagere, uanset ansættelsesforholdets art.

Til nr. 3.

Ved ændringsforslaget fastslås det, at beskæftigelse inden ferieårets 1. august giver ret til 24 dages ferie i modsætning til ordningen efter såvel gældende lov som lovforslaget, hvorefter feriedagenes antal, normalt 18, er afhængig af længden af den pågældendes beskæftigelse i det forudgående kalenderår (optjeningsåret).

Til nr. 4.

Ved ændringsforslaget øges feriens længde fra normalt 18 dage til normalt 24 dage med