

Bilag. I.

DANSK FARMACEUTFORENING

Stormgade 20.

København, den 3. april 1970.

Dansk Farmaceutforening skal indledningsvis oplyse, at foreningen betragter det fremsatte lovforslag som en teknisk ajourføring af de hidtil gældende regler, som er nødvendiggjort af de i 1969 vedtagne ændringer i bestemmelserne vedrørende tjenestemandspension.

En eventuel mere omfattende ændring af ordningen til en forsikringsmæssig ordning, som i det mindste af hensyn til bevægeligheden på det farmaceutiske arbejdsmarked kunne være hensigtsmæssig, må drøftes i det af indenrigsministeriet nedsatte udvalg til revision af apotekerloven. En opretholdelse af den nuværende ordning er af rent tekniske årsager udelukket.

Dansk Farmaceutforening vil derfor over for udvalget fremhæve, at den radikale ændring af tjenestemandspensionssystemet medfører ændringer i apotekervæsenets pensionsordning, som går videre end en rent teknisk ajourføring f. eks. ophævelsen af den ekstraordinære ordning. Videre skal foreningen fremføre, at ulemperne ved det nye system træder særlig tydeligt frem på det farmaceutiske arbejdsmarked, der er af ret beskedent omfang.

Disse forhold har foreningen dog ment at måtte acceptere under de ovenfor anførte forudsætninger. De følgende bemærkninger gælder derfor kun tre efter foreningens opfattelse væsentlige punkter i det fremsatte forslag.

ad § 1, stk. 1.

Den væsentligste fordel ved den hidtidige ekstraordinære ordning var den fri overførsel af pensionsanciennitet til den ordinære ordning. Denne kan ikke opretholdes på grund af de nye regler om indtræden i ord-

ningen, optjening af pensionsanciennitet samt om opsat pension.

Den ekstraordinære ordning har heller ikke fået den betydning, som oprindelig var tilsigtet. Dette skyldes dels, at medicinindustrien ikke har benyttet sig af ordningen, men foretrukket ordninger knyttet til de enkelte virksomheder. Desuden har formuleringen af adgangsbetingelserne medført, at en række farmaceutiske arbejdssteder f. eks. hospitalslaborantskolerne ikke er medtaget under ordningen.

Foreningens undersøgelser har vist, at det er muligt at ophæve den ekstraordinære ordning og kombinere en forsikringsmæssig ordning med de foreslåede regler i det omfang, disse er kendt.

Dette medfører som nævnt, at overførsel af pensionsanciennitet umuliggøres, samt at disse farmaceuters egetbidrag stiger. Foreningen kan imidlertid acceptere dette ud fra det nedenfor anførte om pensionsordningernes ligeværdighed.

ad § 1, stk. 2.

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget samt af det til udvalget fremsendte forslag til bekendtgørelse, at den hidtidige maksimale pensionsgivende lønningsindtægt svarende til 24. lønningsklasse erstattes af en pensionsgivende lønningsindtægt svarende til 31. lønramme.

Farmaceuter, der fungerer på et niveau svarende til den hidtidige 25. lønningsklasse og den nuværende 35. lønramme har en forsikringsmæssig tillægspension. Ved at lade bekendtgørelsens pensionsgivende indtægt standse ved 31. lønramme opstår der et pensionsmæssigt hul for denne gruppe af farmaceuter.