

Article 2.

The competent authority may, after consultation with the organisations of employers and workers directly concerned, where such exist, exclude from the application of all or any of the provisions of this Convention specified classes of the establishments, institutions or administrative services, or departments thereof, referred to in Article 1, where the circumstances and conditions of employment are such that the application to them of all or any of the said provisions would be inappropriate.

Article 3.

In any case in which it is doubtful whether an establishment, institution or administrative service is one to which this Convention applies, the question shall be settled either by the competent authority after consultation with the representative organisations of employers and workers concerned, where such exist, or in any other manner which is consistent with national law and practice.

Article 4.

Each Member which ratifies this Convention undertakes that it will—

- (a) maintain in force laws or regulations which ensure the application of the General Principles set forth in Part II; and
- (b) ensure that such effect as may be possible and desirable under national conditions is given to the provisions of the Hygiene (Commerce and Offices) Recommendation, 1964, or to equivalent provisions.

Article 5.

The laws or regulations giving effect to the provisions of this Convention and any laws or regulations giving such effect as may be possible and desirable under national conditions to the provisions of the Hygiene (Commerce and Offices) Recommendation, 1964, or to equivalent provisions, shall be framed after consultation with the representative organisations of employers and workers concerned, where such exist.

Artikel 2.

Vedkommende myndighed kan efter forhandling med de direkte implicerede arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer, hvor sådanne findes, udelukke nærmere bestemte kategorier af de i artikel 1 omhandlede virksomheder, institutioner eller administrative organer eller afdelinger heraf fra anvendelsen af samtlige eller nogle af nærværende konventions bestemmelser, såfremt omstændighederne og beskæftigelsesvilkårene måtte tale herfor.

Artikel 3.

Såfremt der kan være tvivl om, hvorvidt en virksomhed, en institution eller et administrativt organ er omfattet af nærværende konvention, skal spørgsmålet afgøres enten af vedkommende myndighed efter forhandling med de pågældende arbejdsgiveres og arbejdstageres repræsentative organisationer, hvor sådanne findes, eller på anden med national lovgivning og praksis stemmende måde.

Artikel 4.

Enhver medlemsstat, som ratificerer nærværende konvention, forpligter sig til

- (a) at gennemføre og opretholde lovgivning eller administrative forskrifter, der sikrer gennemførelsen af de i afsnit II fastsatte almindelige principper; og
- (b) at sikre, at bestemmelserne i henstillingen af 1964 om hygiejne i handels- og kontorvirksomheder eller tilsvarende bestemmelser gennemføres i det omfang, hvori det under hensyn til de enkelte landes forhold er muligt og ønskeligt.

Artikel 5.

De love eller administrative forskrifter, hvorved nærværende konventions bestemmelser gennemføres, skal udarbejdes efter forhandling med de pågældende arbejdsgiveres og arbejdstageres repræsentative organisationer, hvor sådanne findes; det samme gælder de eventuelle love eller administrative forskrifter, hvorved bestemmelserne i henstillingen af 1964 om hygiejne i handels- og kontorvirksomheder gennemføres i det omfang, hvori det under hensyn til de enkelte landes forhold er muligt og ønskeligt.