

Labour Organisation. He shall likewise notify them of the registration of ratifications which may be communicated subsequently by other Members of the Organisation.

Article 22.

1. A Member which has ratified this Convention may denounce it after the expiration of ten years from the date on which the Convention first comes into force, by an act communicated to the Director-General of the International Labour Office for registration. Such denunciation shall not take effect until one year after the date on which it is registered with the International Labour Office.

2. Each Member which has ratified this Convention and which does not, within the year following the expiration of the period of ten years mentioned in the preceding paragraph, exercise the right of denunciation provided for in this Article, will be bound for another period of five years and, thereafter, may denounce this Convention at the expiration of each period of five years under the terms provided for in this Article.

Article 23.

At such times as it may consider necessary the Governing Body of the International Labour Office shall present to the General Conference a report on the working of this Convention and shall examine the desirability of placing on the agenda of the Conference the question of its revision in whole or in part.

Article 24.

1. Should the Conference adopt a new Convention revising this Convention in whole or in part, the ratification by a Member of the new revising Convention shall *ipso jure* involve denunciation of this Convention without any requirement of delay, notwithstanding the provisions of Article 22 above, if and when the new revising Convention shall have come into force.

2. As from the date of the coming into force of the new revising Convention, the present Convention shall cease to be open to ratification by the Members.

onale Arbejdsorganisation herom. Han skal ligeledes underrette dem om indregistreringen af ratifikationer, som senere fremsendes til ham af andre medlemmer af organisationen.

Artikel 22.

1. Et medlem, som har ratificeret nærværende konvention, kan opsigte den efter udløbet af en periode på 10 år fra datoen for konventionens første ikrafttræden ved afgivelse af en erklæring, der fremsendes til generaldirektøren for Det internationale Arbejdsbureau til indregistrering. Sådant opsigelse får først gyldighed 1 år efter den dato, på hvilken den er indregistreret i Det internationale Arbejdsbureau.

2. Ethvert medlem, som har ratificeret nærværende konvention, og som ikke inden 1 år efter udløbet af den i det foregående stykke omhandlede 10-års periode benytter sig af den i nærværende artikel hjemlede opsigelsesret, er forpligtet i en yderligere periode på 5 år og kan derefter opsigte konventionen ved udløbet af hver 5-års periode på de i nærværende artikel fastsatte betingelser.

Artikel 23.

Når Det internationale Arbejdsbureaus styrelsesråd måtte anse det for nødvendigt, skal rådet forelægge generalkonferencen en rapport om gennemførelsen af nærværende konvention og overveje ønskeligheden af at sætte spørgsmålet om hel eller delvis ændring af konventionen på konferencens dagsorden.

Artikel 24.

1. Såfremt konferencen vedtager en ny konvention, der helt eller delvis ændrer nærværende konvention, skal et medlems ratifikation af den nye, ændrede konvention *ipso jure* medføre opsigelse af nærværende konvention med øjeblikkelig virkning, uanset bestemmelserne i artikel 22 foran, såfremt og såsnart den nye ændrede konvention er trådt i kraft.

2. Fra den dato at regne, da den nye, ændrede konvention træder i kraft, skal nærværende konvention ikke længere kunne ratificeres af medlemsstaterne.