

og hygiejniske krav, som arbejdslokaler m. v., der benyttes af de af konventionen omfattede handels- og kontorvirksomheder, skal opfylde. Bestemmelserne indeholder forskrifter om vedligeholdelse og renholdelse af arbejdslokaler og inventar, ventilation, belysning, temperatur, indretning af arbejdslokaler og arbejdspladser, drikkevand, vaskeindretninger og sanitetsforhold, siddepladser, omklædnings- og tørrerum, hygiejne i underjordiske eller vinduesløse lokaler, beskyttelse mod skadelige stoffer eller processer, dæmpning af støj og rystelser samt førstehjælp.

Efter konventionens artikler 4 og 5 forpligter en ratificerende stat sig til at opretholde lovgivning eller administrative forskrifter, der sikrer gennemførelsen af de forannævnte bestemmelser i konventionens afsnit II samt til at træffe egnede foranstaltninger i form af effektivt tilsyn eller på anden måde til sikring af, at de omhandlede love eller administrative forskrifter overholdes.

Konventionen skal efter artikel 21 træde i kraft 1 år efter det tidspunkt, da 2 medlemsstaters ratifikation er indregistreret af Det internationale

Arbejdsbureau, hvilket skete den 21. marts 1966. Derefter træder konventionen i kraft for hver enkelt medlemsstat 1 år efter at dens ratifikation er blevet indregistreret. Konventionen er hidtil ratificeret af 22 lande, deriblandt Finland, Norge og Sverige.

Medens en ratifikation af konventionen ikke var forenelig med bestemmelserne i lovgivningen om arbejderbeskyttelse i dennes hidtidige affattelse, er der efter gennemførelsen af lov nr. 245 af 13. juni 1968 om ændring af lov om almindelig arbejderbeskyttelse og lov nr. 246 af 13. juni 1968 om ændring af lov om arbejderbeskyttelse inden for handels- og kontorvirksomhed, der er trådt i kraft den 1. april 1969, åbnet mulighed for dansk tiltrædelse af konventionen, idet de i sidstnævnte lov fastsatte krav om sundheds- og velfærdsforanstaltninger på arbejdsstedet i en vis udstrækning er udvidet til at omfatte handels- og kontorvirksomheder, der benytter arbejdslokaler taget i brug før den 1. april 1955, ligesom en række bestemmelser i de nævnte arbejderbeskyttelseslove er udformet under hensyntagen til konventionens principper.