

Med den foreslåede bestemmelse bliver reglerne ensartede for alle medlemmer, som i et tidsrum fritages for at betale medlemsbidrag.

Til § 54.

Den foreslåede bestemmelse svarer til gældende lovs § 16, stk. 2, hvorved bemærkes, at samtlige kasser, inden for hvis område der finder lærlingeuddannelse sted, i vedtægten har fastsat regler, som svarer til forslaget.

De foreslåede regler finder kun anvendelse på lærlinge, som efter forslagets § 41, stk. 4, er udelukket fra nydende medlemskab, d. v. s. „§ 1-lærlinge“. En tilsvarende bestemmelse findes ufor nøden for voksenlærlinge, da disse har adgang til at blive nydende medlemmer i læretiden.

Til § 55.

Der henvises til punkt G i de almindelige bemærkninger til afsnit III.

Til § 56.

Stk. 1 svarer til, hvad der nu er gældende efter praksis.

Med hensyn til stk. 2 bemærkes, at perioder, hvori et medlem deltager i faglige kursus, hvortil der ydes støtte i henhold til den gældende arbejdsløshedslov eller anden arbejdsløshedslovgivning, medtages ved beregningen af om medlemmet opfylder de gældende arbejdskrav, jfr. herved lovens § 18, stk. 5, 2. pkt. Deltagelse i kursus af anden art kan derimod ikke medregnes, men betragtes som „død periode“, d. v. s. at det tidsrum, inden for hvilket arbejdskravet skal være opfyldt, forlænges med kursusperiodens varighed. På tilsvarende måde har man behandlet tilfælde, hvor medlemmet har været syg, har afsonet straf m. v. Det findes hensigtsmæssigt, at der med den foreslåede regel dels skabes udtrykkelig hjemmel for at fastsætte en særlig beregningsmåde i de sidstnævnte tilfælde, dels gives mulighed for, at forholdene bliver ensartede for medlemmer, som søger forskellige former for kursus.

Forslaget i stk. 3 må ses i forbindelse med de regler, som foreslås angående pensionisters adgang til dagpenge, jfr. punkt L i de almindelige bemærkninger til afsnit III. For et medlem, som er afskediget med pension, findes det ikke rimeligt, at den pågældende skal kunne få dagpenge, medmindre han efter arbejdsforholdets ophør har haft lønarbejde i et sådant omfang, at han på grundlag heraf opfylder arbejdskravene efter forslagets § 55 (eller, for så vidt den pågældende måtte være deltidsarbejdende, kravene i forslagets § 72).

Til § 57.

I stk. 1 fastslås den almindelige regel, at dagpenge kun kan udbetales under ledighed. I den gældende lov findes en tilsvarende bestemmelse i § 12, stk. 1.

De foreslåede bestemmelser i stk. 2 og 3 svarer med redaktionelle ændringer til gældende lovs § 4, stk. 2.

Det findes systematisk mest hensigtsmæssigt, at disse bestemmelser placeres i lovforslagets kapitel om betingelser for ret til dagpenge.

Til § 58.

I stk. 1 er foreslået regler om udbetaling af dagpenge i en række særlige situationer. Det foreslås, at arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet kan fastsætte regler om udbetaling af dagpenge for søgnehellidage. Gældende lov indeholder ikke regler om dette spørgsmål, men efter praksis kan der normalt udbetales dagpenge for søgnehellidage, som indtræder under ledighed. Da sådan udbetaling imidlertid ikke er fundet rimelig i tilfælde, hvor den ledige i henhold til overenskomst har optjent betaling for vedkommende søgnehellidag, er der af arbejdsdirektoratet udarbejdet nærmere regler om, under hvilke omstændigheder dagpenge kan udbetales. Det findes hensigtsmæssigt, at der i loven hjemles adgang til fastsættelse af regler af denne art.

Forslaget i stk. 1, nr. 1, svarer til reglen i gældende lovs § 17, stk. 1, nr. II, dog med den ændring, at det fastslås, at reglen om udbetaling af dagpenge ved arbejde på nedsat tid kun finder anvendelse, når arbejdsgiveren og lønmodtagerne har truffet aftale om nedsættelse af arbejdstiden. Efter forslaget vil reglen således ikke kunne finde anvendelse i tilfælde, hvor den enkelte lønmodtager træffer aftale med arbejdsgiveren om arbejde på nedsat tid. Det bemærkes, at det i de regler, som skal udarbejdes om denne situation, forudsættes fastsat, at de medlemmer, som arbejder på nedsat tid og i forbindelse hermed får udbetalt dagpenge, skal være tilmeldt arbejdsformidlingen som arbejdssøgende; de pågældende må således i givet fald afgå fra virksomheden for at overtage arbejde i fuld, sædvanlig arbejdstid, når sådant arbejde anvises dem.

I stk. 1, nr. 2, foreslås, at arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet kan fastsætte regler om dagpenge for et medlem, som under ledighed har bibeskæftigelse som lønarbejder eller ved selvstændig virksomhed, eller hvis ægtefælle driver selvstændig virksomhed. Gældende lov indeholder ikke regler af denne art, men regler på det nævnte område er fastsat administrativt. Det findes på-