

rende og initiativtagende organ også over for de på lokalt plan etablerede arbejdsmarkedsnævn. Nævnet skal holdes løbende underrettet om direktoratets og arbejdsformidlingens almindelige virksomhed og foretage landsomfattende bedømmelser af beskæftigelsesudviklingen. På baggrund heraf skal nævnet vurdere behovet for særlige foranstaltninger af arbejdsmarkeds-mæssig betydning, herunder bestræbelser til fremme af arbejdskraftens bevægelighed og aktivisering af arbejdskraftreserver, samt fastsættelse af retningslinjer for meddelelse af arbejdstilladelse til udlændinge. Nævnet skal have adgang til at ytre sig i forbindelse med arbejdsdirektoratets indstillinger til arbejdsministeren om arbejdsformidlingens struktur, omfang og virkemidler, ved fastsættelse af de for arbejdsformidlingen gældende retningslinjer samt om udfærdigelse af almindelige bestemmelser og vejledninger. Nævnet bør endvidere behandle principielle enkeltafgørelser og medvirke til kvalifikationsbedømmelser ved ansættelse af arbejdsformidlingschefer. Nævnet skal kunne fremsætte forslag over for arbejdsdirektøren, herunder om fremme af arbejdsmarkedspolitiske forslag til arbejdsministeren, samt virke koordinerende mellem arbejdsdirektoratet og andre centrale offentlige og private organer til fremme af arbejdsformidlingen. Der vil kunne nedsættes udvalg under nævnet.

Der sker ikke ved oprettelse af landsarbejdsnævnet indskrænkning i kompetencen for de i henhold til anden lovgivning oprettede råd eller nævn, som f. eks. erhvervsvejledningsrådet og uddannelsesrådet for ikke-faglærte.

Ved oprettelse af dels det p. 20 omtalte arbejdsmarkedspolitiske udvalg og dels landsarbejdsnævnet vil disse organer kunne udøve de opgaver og funktioner, som hidtil har været varetaget af det ved tidligere regeringsbeslutning oprettede arbejdsmarkedsråd og dets formandskab. Endvidere må oprettelse af landsarbejdsnævnet antages at kunne give grundlag for i nær fremtid at ophæve det i henhold til beskæftigelsesloven nedsatte beskæftigelsesudvalg; der henvises herom til bemærkningerne til det samtidig fremsatte forslag til lov om ændring af lov om iværksættelse af offentlige arbejder m. v. og beskæftigelse af arbejdsløse, hvorved der foreslås overførsel pr. 1. april 1970 af de funktioner, som hidtil har været udøvet af de lokale amtsarbejdsnævn, til de eksisterende arbejdsmarkedsnævn.

#### Til § 4.

I henhold til bestemmelsen i stk. 1 vil arbejdsministeren rette henvendelse til organisationer og

styrelser med anmodning om over for arbejdsdirektøren at udpege medlemmer af nævnet.

Den i stk. 2 foreslåede sammensætning af nævnet tilstræber på den ene side at få væsentlige organisationer direkte repræsenteret og på den anden side at holde størrelsen på et arbejdsdueligt plan. Til fremme af koordinering foreslås repræsentation fra de statsstyrelser, hvortil arbejdsmarkedspolitiske problemstillinger særlig har relationer.

Om en særlig overgangsbestemmelse vedrørende valg af repræsentanter for arbejdsløshedskasserne henvises til § 106.

#### Til § 5.

Forslaget om organisering af arbejdsformidlingen på amtskommunalt niveau svarer i princippet til den nuværende ordning, men indebærer at områderne for arbejdsformidlingskontorerne udvides til at omfatte de fra 1. april 1970 oprettede større amtskommuner. Om baggrunden for forslaget henvises til bilag 1, kontaktgruppens indstilling.

Da denne kontortilpasning må gennemføres over en vis periode, er der i § 107 stillet forslag om en overgangsordning.

#### Til §§ 6-7.

For at gøre arbejdsformidlingssystemet fleksibelt stilles forslag om, at arbejdsformidlingscheferne — i stedet for som hidtil at blive ansat som leder af et bestemt arbejdsformidlingskontor — ansættes etatsmæssigt, og at deres tjenestesteder fastsættes efter tjenestens behov. Der indføres herved en ansættelsesordning svarende til den for arbejdsformidlingens øvrige personale gældende. Ansættelsesproceduren svarer til den nugældende, bortset fra at det er fundet naturligt, at landsarbejdsnævnet medvirker ved kvalifikationsbedømmelser af arbejdsformidlingschefer.

Bestemmelserne om ansættelse af arbejdsformidlingens øvrige personale og om fastsættelse af løn-, pensions- og tjenesteforhold svarer til nugældende bestemmelser. Dog er der ikke foreslået en generel regel om, at der skal forhandles med arbejdsmarkedsnævnet om ansættelserne. Der er ikke herved tilsigtet nogen realitetsændring, men det er forudsat overladt til arbejdsdirektørens nærmere bestemmelse, hvilke ansættelser der er så betydningsfulde, at forhandling med nævnet er naturlig. I øvrigt bliver der for så vidt angår erhvervsvejledere også tale om forhandling med de stedlige skolemyndigheder, jfr. erhvervsvejledningslovens § 3, stk. 2.

#### Til § 8.

Bortset fra redaktionelle ændringer svarer de foreslåede bestemmelser om nedsættelse af arbejds-