

have mulighed for gennem medlemskab i arbejdsløshedsforsikringen at sikre sig økonomisk bistand under ledighed.

Udvalgets forslag til gennemførelse af en sådan ordning går nærmere ud på:

1) Hver kasse træffer ved særlig bestemmelse i vedtægten afgørelse om, hvorvidt deltidsarbejdende skal kunne optages i kassen. Forslaget beror navnlig på, at optagelse af deltidsarbejdende i kassen må have til forudsætning, at der efter de overenskomster om løn- og arbejdsvilkår, som gælder for kassens faglige område, er en sådan mulighed for arbejde på deltid, og at deltidsarbejde inden for faget tillige har en sådan faktisk udbredelse, at der kan anvises ledigblævne medlemmer arbejde af denne art. I sammenhæng hermed foreslår udvalget, at

2) arbejdsministeren skal godkende ændring af en kasses vedtægt, hvorved der gives deltidsarbejdende adgang til nydende medlemskab, medens vedtægtsændringer i øvrigt efter forslaget er gyldige, når de godkendes af arbejdsdirektøren.

3) I kasser, som giver deltidsarbejdende adgang til medlemskab, får efter forslaget det enkelte medlem ret til at tage stilling til, om han eller hun ønsker at stå til rådighed for arbejdsmarkedet i fuld sædvanlig arbejdstid eller kun på deltid. Denne valgfrihed skal efter forslaget finde udtryk i, at det medlem, som hidtil har været deltidsarbejdende — er „deltidsforsikret“, jfr. nærmere nedenfor — i en ledighedssituation skal kunne afslå at overtage arbejde, som anvises af arbejdsformidlingen, hvis arbejdet er af videre omfang end deltidsarbejde. Herfra gøres dog undtagelse, dersom der i faget eller på egnen er mangel på arbejdskraft, således at det ikke har været muligt for arbejdsformidlingen at anvise den arbejdskraft til fuldtidsjob, som der er efterspørgsel efter. I en sådan situation kan det deltidsforsikrede medlem ikke med rette — d. v. s. ikke uden at miste retten til dagpenge — afslå at overtage et anvist fuldtidsjob, medmindre arbejdsformidlingen skønner, at medlemmet har særlige, vægtige grunde til kun at påtage sig deltidsarbejde.

4) Deltidsarbejde foreslås defineret i loven som arbejde, hvis varighed pr. uge er mindst 20 og højst 30 timer, eller som dog har en sådan varighed, beregnet i gennemsnit for en måned.

Et medlem, som ønsker at være til rådighed for arbejdsmarkedet i mindre end 20 timer pr. uge, kan efter forslagets udformning ikke opretholde nydende medlemskab i kassen, ligesom en person, som på tidspunktet for begæring om optagelse har arbejde i kortere tid end 20 timer ugentlig, ikke vil kunne optages som nydende medlem.

Har et medlem arbejde i over 30 timer pr. uge, har vedkommende ikke ret til at få „deltidsforsikredes“ særlige retsstilling, bl. a. med hensyn til ret til i visse tilfælde at afslå at overtage anvist arbejde, jfr. punkt 3.

Som en konsekvens af forslaget om deltidsarbejdendes adgang til forsikring foreslås, for så vidt angår de øvrige kassemedlemmer, den ændring, at personer, som har arbejde i mindre end fuld, sædvanlig arbejdstid, men dog i over 30 timer ugentlig, skal kunne optages som nydende medlemmer. Reglen omfatter efter forslaget alle kasser, d. v. s. også sådanne, som ikke giver deltidsarbejdende adgang til optagelse. Denne ændring vil indebære, at et medlem, som ikke er deltidsforsikret, i en ledighedssituation vil kunne tilkendegive over for arbejdsformidlingen, at han — så vidt muligt — ønsker anvist arbejde på højst f. eks. 32 timer ugentlig; derimod vil ændringen ikke betyde, at medlemmet under henvisning til dette ønske med rette kan afslå at overtage passende arbejde på fuld arbejdstid, som anvises ham.

5) Det foreslås, at kassen skal fastsætte en særlig dagpengesats for deltidsarbejdende, og at denne sats højst må udgøre $\frac{2}{3}$ af den dagpengesats, som fastsættes for kassens øvrige medlemmer. Da fastsættelsen af medlemmernes bidrag til forsikringen foreslås opretholdt uændret, således at medlemsbidragets størrelse beror på den dagpengesats, kassen fastsætter, indebærer forslaget, at der for deltidsarbejdende kommer til at gælde et særligt medlemsbidrag, som svarer til den lavere dagpengesats for disse, og som er lavere end bidraget for kassens øvrige medlemmer.

6) Det forskellige medlemsbidrag for de 2 medlemskategorier nødvendiggør, at kassens medlemmer til stadighed er registreret som hørende til enten den ene eller den anden gruppe. Det foreslås, at dette sker gennem anmeldelser, som medlemmerne afgiver til kassen.

Har et medlem i mindst 5 uger haft deltidsarbejde, kan medlemmet anmeldte dette til kassen, men har dog ingen pligt hertil. Når anmeldelse er sket, betragtes medlemmet som „deltidsforsikret“. Dette udtryk bruges i forslaget som betegnelse for de medlemmer, der som deltidsarbejdende får en særlig retsstilling på en række punkter, herunder med hensyn til dagpenge og medlemsbidrag, jfr. punkt 5, og med hensyn til pligt til at overtage anvist arbejde, jfr. punkt 4.

Status som deltidsforsikret kan endvidere undtagelsesvis opnås af et medlem, som ikke hidtil har haft arbejde på deltid, men som andrager om at måtte blive betragtet som deltidsforsikret. Efter