

and social objectives, and shall be pursued by methods that are appropriate to national conditions and practices.

Article 2.

Each Member shall, by such methods and to such extent as may be appropriate under national conditions—

- (a) decide on and keep under review, within the framework of a co-ordinated economic and social policy, the measures to be adopted for attaining the objectives specified in Article 1;
- (b) take such steps as may be needed, including when appropriate the establishment of programmes, for the application of these measures.

Article 3.

In the application of this Convention, representatives of the persons affected by the measures to be taken, and in particular representatives of employers and workers, shall be consulted concerning employment policies, with a view to taking fully into account their experience and views and securing their full co-operation in formulating and enlisting support for such policies.

Article 4.

The formal ratifications of this Convention shall be communicated to the Director-General of the International Labour Office for registration.

Article 5.

1. This Convention shall be binding only upon those Members of the International Labour Organisation whose ratifications have been registered with the Director-General.

2. It shall come into force twelve months after the date on which the ratifications of two Members have been registered with the Director-General.

3. Thereafter, this Convention shall come into force for any Member twelve months after the date on which its ratification has been registered.

gennemføres ved metoder, der er i overensstemmelse med det enkelte lands forhold og praksis.

Artikel 2.

Enhver medlemsstat skal på den måde og i det omfang, som måtte være stemmende med de nationale forhold,

- a) inden for rammerne af en koordineret økonomisk og social politik træffe bestemmelse om, hvilke foranstaltninger der skal anvendes for at opnå de i artikel 1 omhandlede mål, og med mellemrum tage dem op til revision;
- b) tage de fornødne skridt, herunder eventuelt udarbejdelse af programmer, til gennemførelse af disse foranstaltninger.

Artikel 3.

Ved nærværende konventions gennemførelse skal der finde forhandlinger sted vedrørende beskæftigelsespolitikken med repræsentanter for de af de påtænkte foranstaltninger berørte personer, i særdeleshed arbejdsgiver- og arbejderrepræsentanter, for i fuldt omfang at gøre brug af deres erfaringer og synspunkter samt sikre deres fulde samarbejde ved udarbejdelsen af og opnåelse af støtte til denne politik.

Artikel 4.

De officielle ratifikationer af nærværende konvention skal fremsendes til Det internationale Arbejdsbureaus generaldirektør til indregistrering.

Artikel 5.

1. Nærværende konvention er kun bindende for de medlemmer af Den internationale Arbejdsorganisation, hvis ratifikationer er blevet indregistreret hos generaldirektøren.

2. Den træder i kraft 1 år efter det tidspunkt, da 2 medlemsstats ratifikation er blevet indregistreret hos generaldirektøren.

3. Derefter træder nærværende konvention i kraft for enhver medlemsstat 1 år efter, at dens ratifikation er blevet indregistreret.