

*Gældende lovbestemmelser:**§ 7, stk. 1, 2 og 4:*

**§ 7.** Den arbejdsgiver, der trods påkrav uden rimelig grund undlader at yde skyldig feriegodtgørelse, straffes med bøder.

*Stk. 2.* Enhver aftale, hvorved der gives afkald på den i denne lov hjemlede ret til ferie med løn, er ugyldig, og den arbejdsgiver, der indgår en sådan aftale, straffes med bøder.

*Stk. 4.* Overdragelse af feriemærker eller andre i forbindelse med feriemærkesystemet udstedte beviser for tilgodehavende feriegodtgørelse er forbudt og straffes med bøder.

*§ 1, stk. 3:*

*Stk. 3.* Tvilsspørgsmål om, hvorvidt en person ifølge foranstående omfattes af nærværende lov, afgøres af direktøren for arbejdstilsynet, om muligt efter forhandling med de pågældende organisationer. Afgørelsen kan inden for en frist af 14 dage indankes for arbejdsministeren.

*Overgangsbestemmelser.*

**§ 11.** De i henhold til lov nr. 170 af 13. april 1938 om ferie med løn § 6, stk. 1 og 2, godkendte regulativer og overenskomster bevarer deres gyldighed i forhold til ferieloven, indtil nyt regulativ eller ny overenskomst er godkendt. Nærværende lovs bestemmelser om feriens længde og feriegodtgørelsens størrelse får dog straks gyldighed inden for regulativets eller overenskomstens område. Nyt regulativ eller ny overenskomst skal indsendes til godkendelse senest et år efter denne lovs ikrafttræden; sker dette ikke, ophører regulativet eller overenskomsten at have gyldighed, og nærværende lovs bestemmelser omfatter da direkte det pågældende område.

*Forslaget:*

## Kapitel 7.

*Straffebestemmelser.***§ 26.** Med bøde straffes

- 1) den arbejdsgiver, der trods påkrav uden rimelig grund undlader at yde skyldig feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg,
- 2) den arbejdsgiver, der indgår aftale om afkald på ret til ferie, feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg,
- 3) den, der indgår aftale om overdragelse af beviser for indtjent feriegodtgørelse.

*Stk. 2.* For overtrædelse, der begås af et aktieselskab, andelsselskab eller lignende, kan der pålægges selskabet som sådant bødeansvar.

## Kapitel 8.

*Rekurs.*

**§ 27.** De af direktøren for arbejdstilsynet truffne afgørelser kan inden 4 uger indbringes for arbejdsministeren.

## Kapitel 9.

*Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser.***§ 28.** (udelades her).

**§ 29.** Regulativer og overenskomster, i henhold til lov om ferie med løn, jfr. lov-bekendtgørelse nr. 197 af 3. juni 1967, § 6, stk. 1 og 2, bevarer deres gyldighed i forhold til denne lov, indtil nyt regulativ eller ny overenskomst er godkendt. Denne lovs § 7, § 13, § 21, stk. 1, og § 26, har straks gyldighed inden for regulativets eller overenskomstens område. Regulativer og overenskomster skal indsendes til godkendelse senest 2 år efter denne lovs ikrafttræden. I modsat fald, eller såfremt godkendelse nægtes, ophører regulativet eller overenskomsten at have gyldighed.