

Gældende lovbestemmelser:

følger af ulykkestilfælde fastsatte beløb. For så vidt værdien af kost og logi ved aftale mellem parterne er fastsat til et højere beløb, skal dette være gældende ved feriegodtgørelsens beregning.

§ 5, stk. 9:

Stk. 9. I tilfælde, hvor en virksomhed holdes lukket under ferie, kan beskæftigede, der ikke er berettiget til ferie i alle de dage, i hvilke virksomheden holdes lukket, ikke i anledning af virksomhedens lukning kræve nogen særlig godtgørelse udover den feriegodtgørelse, der tilkommer dem i medfør af de i det foregående indeholdte bestemmelser.

§ 5, stk. 4:

Stk. 4. I tilfælde, hvor den beskæftigede ikke oppebærer løn direkte fra den virksomhed, for hvilket arbejdet udføres, men aflønnes med drikkepenge eller på anden fra de almindelige lønningssystemer afvigende måde, fastsætter arbejdsministeren de nærmere regler for beregningen af feriegodtgørelse.

§ 5, stk. 5 og 6, og § 10:

Stk. 5. Feriegodtgørelsen skal, medmindre andet følger af loven eller af de i henhold til denne udfærdigede bestemmelser, ydes gennem et feriemærkesystem, der administreres af postvæsenet eller på anden betryggende måde, og hvorom nærmere regler fastsættes af arbejdsministeren. Personer, der på grund af aftjening af værnepligt er udelukket fra at holde ferie inden for den normale ferieperiode, er berettiget til efter ferieperiodens udløb, men inden udgangen af marts måned det følgende år at få feriegodtgørelse udbetalt uden at holde ferie. Arbejdsministeren kan fastsætte tilsvarende undtagelser for andre grupper af personer, der på grund af særlige forhold, f. eks. sygdom, ophold i udlandet eller lignende, er afskåret fra at holde ferie.

Stk. 6. En arbejdsgiver er ikke forpligtet til at anvende det i stk. 5 nævnte feriemærkesystem, for så vidt han er medlem af en faglig organisation, for hvilken der i henhold til lovens § 6, stk. 2, er godkendt overenskomst eller regulativ.

Forslaget:

§ 16. Holdes en virksomhed lukket under ferie, kan lønmodtagere, der ikke er berettigede til ferie i alle de dage, i hvilke virksomheden holdes lukket, ikke i anledning af lukningen kræve særlig godtgørelse ud over den feriegodtgørelse, der tilkommer dem efter foranstående bestemmelser.

§ 17. Arbejdsministeren fastsætter regler for beregning af feriegodtgørelse for lønmodtagere, som ikke oppebærer løn direkte fra den virksomhed, for hvilken arbejdet udføres, men aflønnes med betjeningsafgift eller på anden måde, der afviger fra de almindelige lønningssystemer.

§ 18. Medmindre andet følger af loven, ydes feriegodtgørelsen gennem et system, der sikrer, at feriegodtgørelsen udbetales til lønmodtageren, når ferien holdes. Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med ferieudvalget nærmere regler herom.