

## Gældende lovbestemmelser:

## § 5, stk. 2:

*Stk. 2.* Har arbejdsgiveren antaget den ferieberettigede månedsviis eller for længere tid og således, at der ikke sker fradrag i lønnen for søgnehelligdage, sygedage o. lign., kan der i stedet for feriegodtgørelse gives den ferieberettigede ferie med løn, eventuelt tillagt værdien af kost, jfr. stk. 8. I så fald tillkommer der yderligere den ferieberettigede et tillæg til ferielønnen på  $\frac{3}{4}$  pct. af den i det foregående optjeningsår indtjente løn, jfr. stk. 1 sammenholdt med stk. 2, sidste punktum. Dette tillæg udbetales konstant til den ferieberettigede, når ferien holdes. Såfremt ferien deles, udbetales det forholdsmæssigt efter dageantallet. Fratræder den ferieberettigede i optjeningsårets løb, har han krav på feriegodtgørelse for den forløbne del af optjeningsåret. Sker hans fratræden efter optjeningsårets udløb, men inden han har kunnet holde ferie med løn, kan han kræve feriegodtgørelse for hele det forudgående optjeningsår og for den forløbne del af det løbende optjeningsår. Feriegodtgørelsen udgør i disse tilfælde  $7\frac{1}{4}$  pct. af den udbetalte løn. En ferieberettiget, der omfattes af nærværende stykke, er i øvrigt altid berettiget til i stedet for ferie med løn at kræve feriegodtgørelse efter de almindelige regler, dog kun med  $6\frac{3}{4}$  pct. Hvor feriegodtgørelse ydes i henhold til de foregående bestemmelser, ses der ved beregningen bort fra løn, der er udbetalt under ferie i det tidsrum, der danner grundlag for godtgørelsen.

## § 5, stk. 7 og 8:

*Stk. 7.* Ved beregning af feriegodtgørelsen tages der ikke hensyn til sådanne tillæg til lønnen eller til sådanne lønningsandele, som ikke er indkomstskattepligtige.

*Stk. 8.* For så vidt lønnen helt eller delvis består af kost og logi, beregnes værdien heraf til de af socialministeren i henhold til § 44, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 198 af 12. april 1949 af lov om forsikring mod

## Forslaget:

*Stk. 5.* Arbejdsgiveren kan kræve, at en lønmodtager dokumenterer, at fraværet skyldes sygdom eller tilskadekomst i virksomheden.

**§ 13.** Lønmodtagere, der er antaget månedsviis eller for længere tid og således, at der ikke sker fradrag i lønnen for søgnehelligdage, sygedage o. lign., får i stedet for feriegodtgørelse løn under ferie, eventuelt tillagt værdien af kost beregnet efter reglen i § 15, stk. 2. Endvidere ydes et ferietillæg på  $\frac{3}{4}$  pct. af den løn, der er indtjent i det foregående optjeningsår.

*Stk. 2.* Sådanne lønmodtagere kan dog forud for et optjeningsårs begyndelse kræve feriegodtgørelse af lønnen i dette optjeningsår, dog kun med 7 pct.

*Stk. 3.* Ved fratræden ydes feriegodtgørelse efter § 11 for det løbende optjeningsår samt for den del af tidligere optjeningsår, for hvilken lønmodtageren ved sin fratræden endnu ikke har holdt ferie.

**§ 14.** Ved beregning af feriegodtgørelse og ferietillæg ses der bort fra løn, der er udbetalt under ferien, ydet feriegodtgørelse eller udbetalt ferietillæg.

**§ 15.** Ved beregning af feriegodtgørelse og ferietillæg ses der bort fra sådanne tillæg til lønnen eller til sådanne lønningsandele, som ikke er indkomstskattepligtige.

*Stk. 2.* Består lønnen helt eller delvis af kost og logi, beregnes værdien heraf på grundlag af de af ligningsrådet for optjeningsåret fastsatte satser, medmindre værdien ved aftale mellem parterne er fastsat til højere beløb.