

*Gældende lovbestemmelser:**Forslaget:*

disse skal falde i tidsrummet 1. maj-31. oktober.

Stk. 5. Dersom bestemmelsen om, at en del af ferien skal gives i sammenhæng i ferieperioden, inden for fag eller faglige områder som følge af arbejdets sæsonbetonede karakter eller af andre grunde vil medføre ulempe for virksomheden, kan direktøren for arbejdstilsynet efter forhandling med fagets arbejdsgiver- og arbejderorganisationer meddele tilladelse til, at ferien deles og gives uden for ferieperioden. Direktøren kan endvidere, når ganske særlige omstændigheder i det enkelte tilfælde taler derfor, give tilladelse til, at den del af ferien, der skal gives inden for ferieperioden, for enkeltvirksomheder eller enkeltpersoner deles og gives uden for ferieperioden. For så vidt det drejer sig om virksomheder, skal direktøren dog, forinden afgørelse træffes, forhandle med de i 1. punktum nævnte organisationer.

§ 5, stk. 1:

§ 5. Enhver person, der i henhold til § 2 har ret til ferie, har — jfr. dog. stk. 2 — krav på fra arbejdsgiveren at oppebære en feriegodtgørelse af 7 $\frac{1}{4}$ pct. af den løn, der udbetales ham for det arbejde, som danner grundlaget for ferieretten, jfr. dog. stk. 7. Der ydes endvidere feriegodtgørelse under fraværelse på grund af sygdom i mere end 3 dage, dog kun for i alt højst 3 måneder inden for et optjeningsår, og kun under forudsætning af, at pågældende har været beskæftiget mindst 1 år i virksomheden før sygdommens indtræden. Ved tilskadekomst i virksomheden ydes dog altid feriegodtgørelse i sammenlagt højst 3 måneder, forudsat at vedkommende ved tilskadekomsten har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i 6 dage i sammenhæng. Feriegodtgørelsen beregnes i de i 2. og 3. punktum anførte tilfælde på grundlag af vedkommendes fortjeneste i den sidste måned før sygdommens indtræden eller tilskadekomsten.

§ 10. Vil bestemmelserne i § 9, stk. 1, som følge af arbejdets sæsonbetonede karakter eller af andre grunde medføre ulempe inden for fag eller faglige områder, kan direktøren for arbejdstilsynet efter forhandling med fagets arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer tillade, at denne del af ferien gives uden for ferieperioden.

Stk. 2. Når omstændighederne taler derfor, kan direktøren for arbejdstilsynet tillade det samme med hensyn til enkelte virksomheder eller personer, for så vidt angår virksomheder dog først efter forhandling med de organisationer, der er nævnt i stk. 1.

Kapitel 4.

Feriegodtgørelse og ferie med løn.

§ 11. Arbejdsgiveren yder feriegodtgørelse med 7 $\frac{1}{4}$ pct. af lønnen.

§ 12. Arbejdsgiveren yder tillige feriegodtgørelse under lønmodtagerens fravær af mere end 3 dages varighed på grund af sygdom eller tilskadekomst i virksomheden, således at feriegodtgørelsen beregnes på grundlag af lønmodtagerens løn i de sidste 4 uger før fraværet.

Stk. 2. Ret til feriegodtgørelse under fravær på grund af sygdom er betinget af, at lønmodtageren forud for sygdommens indtræden har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i mindst 12 måneder. Heri medregnes tidligere beskæftigelse inden for de sidste 24 måneder, såfremt fratræden ikke skyldes lønmodtagerens egne forhold.

Stk. 3. Ret til feriegodtgørelse under fravær på grund af tilskadekomst i virksomheden er betinget af, at lønmodtageren ved tilskadekomsten har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i de sidste 5 arbejdsdage.

Stk. 4. Feriegodtgørelse efter stk. 1 ydes for sammenlagt højst 3 måneder inden for et optjeningsår og for højst 3 måneder på grund af samme sygdom eller tilskadekomst.