

Gældende lovbestemmelser:

§ 3:

§ 3. Den årlige ferie, der tilkommer en i henhold til § 2 ferieberettiget, erhverves i løbet af et kalenderår („optjeningsåret“) og skal udnyttes i løbet af det efter optjeningsårets udløb følgende år, regnet fra 1. april til 31. marts („ferieåret“).

§ 4, stk. 1, 3, 4 og 5:

§ 4. Hvis ferien andrager 12 dage eller derunder, skal den gives og holdes i sammenhæng i tiden mellem 2. maj og 30. september („ferieperioden“); er feriedagenes antal større end 12, skal også de feriedage, der overstiger 12, gives i sammenhæng, men kan lægges i den del af ferieåret, der falder uden for ferieperioden. Hvor hensynet til produktionen gør det ønskeligt, kan denne del af ferien dog efter arbejdsgiverens bestemmelse gives i form af enkelte feriedage. I øvrigt fastsættes tidspunktet for ferien af arbejdsgiveren, men denne skal give arbejderen underretning herom senest en måned før feriens påbegyndelse, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette. Ferieudvalget, jfr. § 9, stk. 4, er berettiget til at kræve af en arbejdsgiver, der ønsker at give sine arbejdere ferie ved en samlet lukning af virksomheden, at denne skal indgå i en af ferieudvalget fastlagt turnus over en flerårig periode. Forinden ferieudvalget træffer sin bestemmelse, skal det forhandle om spørgsmålet med Dansk Arbejdsgiverforening, De samvirkende Fagforbund og andre organisationer, hvis medlemmer har betydelige interesser i feriens lægning.

Stk. 3. Under aftjening af værnepligt kan tidligere indtjent ferie deles og gives uden for det i stk. 1 angivne tidsrum.

Stk. 4. For de i landbruget beskæftigede personer kan ferien deles, dog således at mindst 6 dage skal gives i sammenhæng inden for den i stk. 1 nævnte ferieperiode. De øvrige feriedage kan lægges i den del af ferieåret, der falder uden for ferieperioden, men 6 af disse øvrige feriedage skal gives i sammenhæng. Resten af ferien kan gives som enkelte feriedage, dog således at 3 af

Forslaget:

Kapitel 3.

Ferieår og ferieperiode.

§ 8. Ferien skal holdes i det efter optjeningsåret følgende år, der går fra 1. april til 31. marts (ferieåret).

§ 9. Af ferien skal mindst 12 dage gives i sammenhæng i tiden mellem den 2. maj og den 30. september (ferieperioden). Er feriedagenes antal under 12, skal hele ferien gives i sammenhæng i ferieperioden.

Stk. 2. Resterende feriedage skal også gives i sammenhæng, men kan lægges uden for ferieperioden. Hvor hensynet til virksomhedens drift gør det ønskeligt, kan denne del af ferien dog gives i form af enkelte feriedage.

Stk. 3. For personer, der beskæftiges i landbrug, skal mindst 6 feriedage gives i sammenhæng i ferieperioden. De øvrige feriedage kan lægges uden for ferieperioden, men således at mindst 6 feriedage gives i sammenhæng. Af de resterende feriedage skal mindst 3 gives i tidsrummet 1. maj til 31. oktober.

Stk. 4. I øvrigt fastsættes tidspunktet for ferien af arbejdsgiveren, som skal underrette lønmodtageren herom senest 1 måned, før ferien begynder, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Stk. 5. Bestemmelsen i stk. 1 kan fraviges ved kollektiv overenskomst eller ved aftale mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren.

Stk. 6. Under aftjening af værnepligt kan lønmodtageren holde optjent ferie uden for ferieperioden, ligesom ferien kan deles.