

Gældende lovbestemmelser:

faglige områder, hvor der ved overenskomst eller regulativ er sikret de beskæftigede ferie med løn efter regler, der ikke stiller dem ringere end de i nærværende lov indeholdte bestemmelser.

§ 6, stk. 3:

Stk. 3. Nærværende lov medfører ingen indskrænkning i videregående ferieret, der måtte være hjemlet ved andre love og bestemmelser, ved overenskomster mellem arbejdsgivere og arbejdere eller ved voldgiftskendelser eller sædvane.

§ 1, stk. 3:

Stk. 3. Tvivlsspørgsmål om, hvorvidt en person ifølge foranstående omfattes af nærværende lov, afgøres af direktøren for arbejdstilsynet, om muligt efter forhandling med de pågældende organisationer. Afgørelsen kan inden for en frist af 14 dage indankes for arbejdsministeren.

§§ 2 og 3:

§ 2. Enhver person, der omfattes af nærværende lov, har i overensstemmelse med de nedenfor anførte regler ret til ferie med løn med $1\frac{1}{2}$ dag for hver måned, i hvilken han har udført arbejde i pågældende virksomhed; har det udførte arbejde været af kortere varighed end 1 måned, sættes ferieretten i forhold til beskæftigelsens længde. Ferieret erhverves tillige i forhold til den tid, hvori en person har holdt ferie i henhold til nærværende lov eller i henhold til bestemmelserne i § 5, stk. 1, under sygdom eller tilskadekomst har været berettiget til at oppebære feriegodtgørelse.

§ 3. Den årlige ferie, der tilkommer en i henhold til § 2 ferieberettiget, erhverves i løbet af et kalenderår („optjeningsåret“) og skal udnyttes i løbet af det efter optjeningsårets udløb følgende år, regnet fra 1. april til 31. marts („ferieåret“).

§ 5 i lov om lærlingeforhold:

§ 5. Der tilkommer lærlinge en årlig ferie med løn udgørende 18 arbejdsdage for hvert læreår, hvoraf mindst 12 dage skal gives i sammenhæng i tiden mellem 2. maj og

Forslaget:

§ 4. Denne lov indskrænker ikke videregående ferieret efter andre love og bestemmelser, efter overenskomster mellem arbejdsgivere og lønmodtagere, voldgiftskendelser eller sædvane.

§ 5. Tvivlsspørgsmål om, hvorvidt en person omfattes af denne lov, afgøres af direktøren for arbejdstilsynet.

Kapitel 2.

Optjeningsår og feriens længde.

§ 6. Ferien udgør $1\frac{1}{2}$ dag for hver måneds beskæftigelse i et kalenderår (optjeningsår). Ved beskæftigelse af kortere varighed end 1 måned beregnes ferien på tilsvarende måde i forhold til beskæftigelsens længde.

Stk. 2. Ved beregning af feriens længde sidestilles med beskæftigelse ferie efter denne lov og fravær på grund af sygdom og tilskadekomst, hvorunder der ydes feriegodtgørelse, jfr. § 12.

Stk. 3. I virksomheder med 5-dages arbejdsuge indgår et forholdsmæssigt antal arbejdsfri dage i ferien.

§ 7. Uanset bestemmelserne i § 6 har lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 ret til ferie i 18 dage i det første hele ferieår, efter at læreforholdet er begyndt. Har en lærling ikke optjent ret til