

for tilskadekomsttilfælde. Som følge heraf har der i praksis været vanskeligheder forbundet med bestemmelsens anvendelse. Forslaget medtager nu denne begrænsning for begge grupper.

Bestemmelsen i forslaget stk. 1 om grundlaget for beregningen af feriegodtgørelsen vedrører hovedsagelig time-, dag- og ugelønede, og der foreslås derfor en ændring, således at beregningen sker på grundlag af lønmodtagerens løn i de sidste 4 uger før fraværet i stedet for som hidtil på grundlag af den sidste måneds løn. Den foreslåede regel vil kunne anvendes på den måde, at beregningsgrundlaget bliver de senest opgjorte lønningsperioder, der — hvad enten lønningsperioden omfatter 1 uge eller 14 dage — tilsammen udgør 4 uger. Har lønmodtageren ikke været ansat hos arbejdsgiveren i 4 uger forud for tilskadekomsten, beregnes feriegodtgørelsen på grundlag af lønnen i den tid, han har haft ansættelse hos arbejdsgiveren.

Den hidtidige anciennitetsregel, hvorefter det i tilfælde af fravær på grund af sygdom kræves, at lønmodtageren har været beskæftiget i virksomheden i mindst 12 måneder forud for fraværet, er bibeholdt, men der foreslås medtaget en bestemmelse om, at der ved opgørelse af ansættelsestiden medregnes eventuel tidligere beskæftigelse inden for de sidste 24 måneder, såfremt ansættelsesforholdets ophør ikke skyldes lønmodtagerens egne forhold.

I forslaget stk. 3 er den hidtidige bestemmelse om anciennitet i tilskadekomsttilfælde bibeholdt, idet det dog af hensyn til områder med 5-dages arbejdsuge foreslås, at antallet af dage nedsættes fra 6 til 5.

I forslaget stk. 5 er medtaget en bestemmelse om, at arbejdsgiveren kan kræve, at lønmodtageren dokumenterer, at fraværet skyldes sygdom eller tilskadekomst i virksomheden.

Til § 13.

Forslagets stk. 1 svarer til den gældende ferielovs § 5, stk. 2, 1.-3. punktum. 4. punktum foreslås ikke medtaget. Stk. 2 svarer til 8. punktum, og stk. 3 svarer til 5.-7. punktum.

Ud over redaktionelle ændringer foreslås det i stk. 1, at reglen om, at der til månedslønnede m. v. kan gives ferie med løn i stedet for feriegodtgørelse, ændres til, at sådanne lønmodtagere får ferie med løn i stedet for feriegodtgørelse.

Denne ændring betyder i sammenhæng med den opretholdte regel i stk. 2 om, at den ferieberettigede i stedet for ferie med løn kan kræve feriegodtgørelse efter de almindelige regler, at kun lønmodtageren har valgmuligheden.

Det foreslås endvidere i stk. 2, at lønmodtagerens

krav om feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn skal fremsættes over for arbejdsgiveren forud for et optjeningsårs begyndelse.

Det foreslås dernæst, at feriegodtgørelse, når de månedslønnede m. v. i stedet for ferie med løn kræver feriegodtgørelse efter de almindelige regler, ydes med 7 pct. Denne procentsats er fortsat lavere end den normale feriegodtgørelse på $7\frac{1}{4}$ pct., idet de personer, der får ferie med løn, oppebærer fuld løn for sygedage og søgnehellidage.

Til § 14.

Forslaget svarer til den gældende ferielovs § 5, stk. 2, sidste punktum, idet der ved beregning af feriegodtgørelse og ferietillæg foruden fra udbetalt løn i overensstemmelse med praksis tillige bortses fra ydet feriegodtgørelse og udbetalt ferietillæg.

Til § 15.

Forslagets stk. 1 svarer til § 5, stk. 7, i den gældende ferielov, idet ferietillæg dog er medtaget.

I stk. 2 foreslås, at værdien af kost og logi i stedet for som hidtil at beregnes efter ulykkesforsikringsloven beregnes på grundlag af de af ligningsrådet for vedkommende indkomstår fastsatte værdier. Efter indførelsen af kildeskatten fra 1. januar 1970 skal arbejdsgiveren ved hver lønberegning udregne den beskatningsmæssige værdi af kost og logi, som sammen med kontantlønnen udgør beregningsgrundlaget for den A-skat, der skal indeholdes. Det findes naturligt, at arbejdsgiveren, når han skal beregne feriegodtgørelse af de nævnte ydelser, benytter samme grundlag.

Til § 16.

Forslaget svarer til § 5, stk. 9, i den gældende ferielov. Ændringerne er redaktionelle.

Til § 17.

Bestemmelsen, der svarer til § 5, stk. 4, i den gældende ferielov, foreslås opretholdt, men der er mulighed for, at der i forbindelse med indførelse af kildeskatteordningen fra 1. januar 1970 vil kunne ske en forenkling i administrationen med hensyn til beregning af feriegodtgørelse for de omhandlede persongrupper. Ændringerne er redaktionelle.

Til § 18.

Forslaget, der svarer til § 5, stk. 5, 1. punktum, i den gældende ferielov, tager sigte på at muliggøre, at arbejdsministeren kan fastsætte regler om administration af feriegodtgørelsen på anden måde end den hidtil anvendte, det af postvæsenet administrerede feriemærkesystem.