

og den 30. september (ferieperioden). Er feriedagenes antal under 12, skal hele ferien gives i sammenhæng i ferieperioden.

Stk. 2. Resterende feriedage skal også gives i sammenhæng, men kan lægges uden for ferieperioden. Hvor hensynet til virksomhedens drift gør det ønskeligt, kan denne del af ferien dog gives i form af enkelte feriedage.

Stk. 3. For personer, der beskæftiges i landbrug, skal mindst 6 feriedage gives i sammenhæng i ferieperioden. De øvrige feriedage kan lægges uden for ferieperioden, men således at mindst 6 feriedage gives i sammenhæng. Af de resterende feriedage skal mindst 3 gives i tidsrummet 1. maj til 31. oktober.

Stk. 4. I øvrigt fastsættes tidspunktet for ferien af arbejdsgiveren, som skal underrette lønmodtageren herom senest 1 måned, før ferien begynder, med mindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Stk. 5. Bestemmelsen i stk. 1 kan fraviges ved kollektiv overenskomst eller ved aftale mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren.

Stk. 6. Under aftjening af værnepligt kan lønmodtageren holde optjent ferie uden for ferieperioden, ligesom ferien kan deles.

§ 10. Vil bestemmelserne i § 9, stk. 1, som følge af arbejdets sæsonbetonede karakter eller af andre grunde medføre ulempe inden for fag eller faglige områder, kan direktøren for arbejdstilsynet efter forhandling med fagets arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer tillade, at denne del af ferien gives uden for ferieperioden.

Stk. 2. Når omstændighederne taler derfor, kan direktøren for arbejdstilsynet tillade det samme med hensyn til enkelte virksomheder eller personer, for så vidt angår virksomheder dog først efter forhandling med de organisationer, der er nævnt i stk. 1.

Kapitel 4.

Feriegodtgørelse og ferie med løn.

§ 11. Arbejdsgiveren yder feriegodtgørelse med $7\frac{1}{4}$ pct. af lønnen.

§ 12. Arbejdsgiveren yder tillige feriegodtgørelse under lønmodtagerens fravær

af mere end 3 dages varighed på grund af sygdom eller tilskadekomst i virksomheden, således at feriegodtgørelsen beregnes på grundlag af lønmodtagerens løn i de sidste 4 uger før fraværet.

Stk. 2. Ret til feriegodtgørelse under fravær på grund af sygdom er betinget af, at lønmodtageren forud for sygdommens indtræden har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i mindst 12 måneder. Heri medregnes tidligere beskæftigelse inden for de sidste 24 måneder, såfremt fratræden ikke skyldes lønmodtagerens egne forhold.

Stk. 3. Ret til feriegodtgørelse under fravær på grund af tilskadekomst i virksomheden er betinget af, at lønmodtageren ved tilskadekomsten har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i de sidste 5 arbejdsdage.

Stk. 4. Feriegodtgørelse efter stk. 1 ydes for sammenlagt højst 3 måneder inden for et optjeningsår og for højst 3 måneder på grund af samme sygdom eller tilskadekomst.

Stk. 5. Arbejdsgiveren kan kræve, at en lønmodtager dokumenterer, at fraværet skyldes sygdom eller tilskadekomst i virksomheden.

§ 13. Lønmodtagere, der er antaget månedsvis eller for længere tid og således, at der ikke sker fradrag i lønnen for søgnehelldage, sygedage o. lign., får i stedet for feriegodtgørelse løn under ferie, eventuelt tillagt værdien af kost beregnet efter reglen i § 15, stk. 2. Endvidere ydes et ferietillæg på $\frac{3}{4}$ pct. af den løn, der er indtjent i det foregående optjeningsår.

Stk. 2. Sådanne lønmodtagere kan dog forud for et optjeningsårs begyndelse kræve feriegodtgørelse af lønnen i dette optjeningsår, dog kun med 7 pct.

Stk. 3. Ved fratræden ydes feriegodtgørelse efter § 11 for det løbende optjeningsår samt for den del af tidligere optjeningsår, for hvilken lønmodtageren ved sin fratræden endnu ikke har holdt ferie.

§ 14. Ved beregning af feriegodtgørelse og ferietillæg ses der bort fra løn, der er udbetalt under ferien, ydet feriegodtgørelse eller udbetalt ferietillæg.

§ 15. Ved beregning af feriegodtgørelse og ferietillæg ses der bort fra sådanne tillæg