

Forslag

til

Lov om ferie.

Fremsat den 22. oktober 1969 af *arbejdsministeren*.

Kapitel 1.

Lovens område.

§ 1. Lønmodtagere i offentlig eller privat tjeneste har ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn efter reglerne i denne lov.

§ 2. Loven gælder dog ikke for

1. lønmodtagere i statens, folkekolens eller folkekirkens tjeneste, der er ansat som tjenestemænd eller med ret til ferie med løn efter samme regler som for tjenestemænd,
2. lønmodtagere, der hører under medhjælperloven.

Stk. 2. De i stk. 1, nr. 1, nævnte personer, der ikke er tjenestemænd, har ved fratræden ret til feriegodtgørelse efter § 13, stk. 3.

§ 3. Direktøren for arbejdstilsynet kan bestemme, at loven, bortset fra §§ 21, 22, 23 og 26, ikke gælder for lønmodtagere, der er ansat i staten eller kommuner eller inden for fag eller faglige områder, for så vidt der ved regulativ eller overenskomst er sikret dem ferie med feriegodtgørelse eller løn efter regler, der stiller dem lige så godt som denne lov.

§ 4. Denne lov indskrænker ikke videregående ferieret efter andre love og bestemmelser, efter overenskomster mellem arbejdsgivere og lønmodtagere, voldgiftskendelser eller sædvane.

§ 5. Tvilsspørgsmål om, hvorvidt en person omfattes af denne lov, afgøres af direktøren for arbejdstilsynet.

Arb. min. 1. kt. j. nr. 22²⁻⁵.

47 Fremsatte lovforslag (undt. finans- og tillægsbev.lovforslag).

Kapitel 2.

Optjeningsår og feriens længde.

§ 6. Ferien udgør 1½ dag for hver måneds beskæftigelse i et kalenderår (optjeningsår). Ved beskæftigelse af kortere varighed end 1 måned beregnes ferien på tilsvarende måde i forhold til beskæftigelseslængde.

Stk. 2. Ved beregning af feriens længde sidestilles med beskæftigelse ferie efter denne lov og fravær på grund af sygdom og tilskadekomst, hvorunder der ydes feriegodtgørelse, jfr. § 12.

Stk. 3. I virksomheder med 5-dages arbejdsuge indgår et forholdsmæssigt antal arbejdsfri dage i ferien.

§ 7. Uanset bestemmelserne i § 6 har lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 ret til ferie i 18 dage i det første hele ferieår, efter at læreforholdet er begyndt. Har en lærling ikke optjent ret til feriegodtgørelse for alle feriedagene, giver læremesteren lærlingen løn i det resterende antal dage.

Stk. 2. Er læreforholdet begyndt inden for de første 3 måneder af et ferieår, gælder det samme for dette ferieår.

Kapitel 3.

Ferieår og ferieperiode.

§ 8. Ferien skal holdes i det efter optjeningsåret følgende år, der går fra 1. april til 31. marts (ferieåret).

§ 9. Af ferien skal mindst 12 dage gives i sammenhæng i tiden mellem den 2. maj