

mæssige tilhørsforhold er omfattet af den foreslåede lov.

Derudover foreslås reglerne i tjenestemandspensionslovens *kapitel 5*, der indeholder visse særregler — bl. a. om pensionsaldersberegning for tjenestemænd, der har pligt til at afgå fra tjenesten før det fyldte 70. år — bragt i anvendelse for tilsvarende civilt og militært personel, som omfattes af lovforslaget, og det samme gælder bestemmelserne om efterindtægt i tjenestemandspensionslovens *kapitel 6*.

Civilt personel m. v. i forsvaret foreslås desuden inddraget under de regler om opsat pension, som ifølge tjenestemandspensionslovens *kapitel 7* gælder for tjenestemænd, der fratræder tjenesten uden at være berettigede til normal pension, og af henvisningen til tjenestemandspensionslovens *kapitel 8* følger, at pensionerne foreslås undergivet samme regler om regulering i forhold til priser og lønninger, som gælder for tjenestemandspensioner.

Den foreslåede omlægning af pensionsforholdene indebærer, at personer, der omfattes af loven, i tiden efter 1. april 1970 vil være berettigede til fuld folkepension eller til indtægtsbestemt social pension (indtægtsbestemt folkepension, invalidepension eller offentlig enkepension) efter de herom gældende almindelige regler i den sociale pensionslovgivning. Under hensyn hertil stilles der forslag om, at samordningsbestemmelserne i tjenestemandspensionslovens *kapitel 9* finder tilsvarende anvendelse, således at der foretages samordningsfradrag på samme måde som efter bestemmelserne i tjenestemandspensionsloven for personer, der har ret til folkepension, invalidepension eller offentlig enkepension, og som samtidig oppebærer pension efter reglerne i den foreslåede lov.

Som et led i den foreslåede nyordning indgår, at det efter lovens gennemførelse ikke er tanken at foretage indeholdelse ved lønudbetaling af bidrag til dækning af pensionsudgifterne. Det er i denne forbindelse forudsat, at der ved aftale med vedkommende personaleorganisationer træffes foranstaltninger til sikring imod, at der som følge af den hidtidige pensionsbidragsforpligtelses bortfald sker udbetaling af forhøjet løn til personale, der omfattes af en overenskomstsmæssigt fastlagt lønordning.

#### Til § 3.

Den foreslåede bestemmelse viderefører ordningen efter § 5 i den gældende civilarbejderlov, hvor det under særlig hensyntagen til de almindelige ansættelsesvilkår for ikke-tjenestemandsansat personale i civile stillinger inden for forsvaret som hovedregel er bestemt, at retten til at oppebære egen-

pension ikke indtræder før det fyldte 60. år, medmindre afskedigelsen skyldes svagelighed. En person, der er afskediget af ikke-tilregnelig årsag inden det 60. år, men som ikke på afskedigelsestidspunktet opfylder betingelserne for at få tillagt svageligheds-pension, har dog, når bestemte forudsætninger om ansættelsestidens længde er opfyldt, ret til at få udbetalt pension ved indtrædende arbejdsudygtighed forud for 60-års alderen. Forudsætningen for, at pensionsudbetaling finder sted, er i så fald, at der dokumenteres at foreligge sådan helbredsforårsaget arbejdsudygtighed, som under fortsat tjeneste ville have motiveret afsked med pension på grund af svagelighed.

Efter bestemmelsen i lovforslagets § 3, stk. 1, er det ligeledes lagt til grund, at egenpension efter afsked af ikke-tilregnelig årsag inden 60-års alderen først vil kunne udbetales fra det fyldte 60. år; men efter forslaget gælder denne begrænsning i retten til at oppebære pension dog ikke i tilfælde, hvor afsked skyldes alder eller helbredsbetaget utjenstedygtighed. Heraf følger, at den foreslåede bestemmelse åbner mulighed for, at der for visse grupper af militært personel, som omfattes af loven, vil kunne træffes bestemmelse om aldersbetaget afsked før det 60. år i lighed med, hvad der gælder for tilsvarende grupper af militære tjenestemænd.

Pensioner, der i overensstemmelse med den i stk. 1 foreslåede ordning er hvilende i tiden indtil det fyldte 60. år, kommer dog efter paragraffens 2. stk. til udbetaling før 60-års alderen, såfremt der efter afskedigelsen indtræder helbredsforårsaget utjenstedygtighed i et omfang, der før ansættelsens ophør ville have medført afsked med pension.

#### Til § 4.

I § 4 stilles forslag om, at reglerne i tjenestemandspensionslovens *kapitel 10* finder tilsvarende anvendelse for så vidt angår ydelser efter den foreslåede lov. Det nævnte *kapitel* i tjenestemandspensionsloven indeholder forskellige bestemmelser vedrørende pensionsordningens administration, herunder forskrift om, at afgørelser med hensyn til pensions-spørgsmål træffes af ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen.

#### Til § 5.

Det foreslås, at nyordningen får virkning fra 1. juli 1969, således at de foreslåede bestemmelser får virkning fra samme tidspunkt som loven om tjenestemandspension. I lighed med den efter tjenestemandspensionsloven gældende ordning er det dog bestemt, at reglerne om samordning med pensioner efter den sociale pensionslovgivning først træder i