

det tidspunkt, da den pågældende har udført 10 års tjeneste efter det fyldte 25. år. Særlige regler om den lønningsindtægt, der anvendes som grundlag for pensionsberegning, er givet i § 3, og efter § 4 gælder en i forhold til lønnings- og pensionslovens regler afvigende ordning med hensyn til indeholdelse af pensionsbidrag og tilbagebetaling af indeholdte pensionsbidrag ved fratreden under omstændigheder, der ikke giver ret til pension. Desuden er det i lovens § 7 generelt bestemt, at pensioner i henhold til civilarbejderloven fastsættes til et beløb, der er 10 pct. lavere end den efter lønnings- og pensionslovens regler beregnede pension.

I lovforslagets § 2 bestemmes, at det personel, der henhører under loven, i princippet behandles efter tilsvarende pensions- og efterindtægtsregler, som gælder for tjenestemænd efter kapitel 2-9 i lov nr. 292 af 18. juni 1969 om tjenestemandspension. Denne regel suppleres i stk. 2 med bestemmelse om, at ansættelsestid i stillinger, der omfattes af den foreslåede lov, i henseende til pensionsalder regnes lige med ansættelsestid i tjenestemandsstilling og med reglerne i stk. 3-4, der indeholder nærmere retningslinier for fastsættelse af den pensionsgivende lønningsindtægt, der lægges til grund ved pensionsberegning. Efter den foreslåede ordning er det på dette punkt lagt til grund, at der for ansatte, som aflønnes med tjenestemandslignende løn, anvendes samme pensionsgivende lønningsindtægt som for en tilsvarende tjenestemandsstilling, medens pensionsgivende lønningsindtægt for ansatte, der aflønnes på anden måde, fastsættes af ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen efter indhentet udtalelse fra lønningrådet inden for rammen af den lønskala, som gælder for tjenestemandsstillinger.

Af henvisningen til tjenestemandspensionslovens *kapitel 2* om egenpension følger, at ansættelse i stillinger inden for lovens område giver ret til ordinær egenpension ved afsked, der skyldes alder, helbredsbedinget utjenstdygtighed eller anden utilregnelig årsag, når sådan ansættelse har haft en varighed af mindst 10 år. Den ansatte vil dog uanset ansættelsestidens længde have ret til forhøjet pension efter reglerne i tjenestemandspensionslovens §§ 7-8, dersom afsked finder sted før det 60. år på grund af nedsat erhvervsevne til en trediedel eller derunder, eller såfremt afsked skyldes utjenstdygtighed, der er forårsaget af tilskadekomst under udførelse af tjenesten.

Med hensyn til kriterierne for afsked på grund af alder er det efter forslaget lagt til grund, at der følges samme retningslinier som for tjenestemænd, herunder at ansatte, der begærer afsked efter det fyldte 60. år, som almindelig regel vil være beret-

tigede til at få udbetalt egenpension mod afkortning i pensionsbeløbet for den tid, der står tilbage indtil 67-års alderen, jfr. herved tjenestemandspensionslovens § 3, sammenholdt med § 6, stk. 2 og 3. Angående udbetaling af egenpension efter afsked inden det fyldte 60. år, der ikke skyldes alder eller helbredsbedinget utjenstdygtighed, henvises til lovforslagets § 3 med de dertil hørende bemærkninger.

Da ansættelse i stillinger inden for lovens område ligestilles med tjenestemandsansættelse i henseende til pensionsalder, vil tjenesteårene efter det fyldte 25. år ifølge forslaget blive medregnet som pensionsalder, jfr. tjenestemandspensionslovens § 4. I pensionsalder medregnes efter den foreslåede ordning eventuel forudgående ansættelsestid i tjenestemandsstilling, ligesom erhvervet pensionsalder måtages og videreføres, såfremt den ansatte måtte skifte fra ansættelse inden for området af den foreslåede lov til ansættelse i tjenestemandsstilling. Det bemærkes i denne forbindelse, at nedsat tjenestetid ifølge tjenestemandspensionslovens § 4, stk. 4, indgår tilsvarende nedsat i pensionsalderen, og på denne baggrund har det ikke været nødvendigt i lovforslaget at opstille regler om bestemte krav med hensyn til omfanget af den tjeneste, der begrundet ret til pension efter de foreslåede regler.

Det er videre lagt til grund, at pensionsberegning bliver foretaget på grundlag af erhvervet pensionsalder inden for et maksimum af 37 år og i forhold til opnået pensionsgivende lønningsindtægt i overensstemmelse med reglerne i tjenestemandspensionslovens § 6. Da pensionsindtjeningen efter den foreslåede ordning øges proportionalt for hvert års tjeneste og herved adskiller sig fra pensionsoptjeningsforløbet efter de nugældende regler, har man ikke anset det for fornødent at foreslå opretholdt reglen i § 7 i den gældende lov om nedsættelse af den beregnede pension med 10 pct. Sådan pensionsnedsættelse kommer efter forslaget alene til anvendelse i de tilfælde, hvor der i medfør af den under § 6 foreslåede overgangsregel beregnes pension med udgangspunkt i videreført pensionsanciennitet efter de hidtil gældende regler.

Ved at bringe bestemmelserne i tjenestemandspensionslovens *kapitel 3* i anvendelse sikres der efter forslaget mandlige og kvindelige efterlevende ægtefæller samme ret til ægtefællepension på linie med den nugældende ordning inden for tjenestemandsområdet. På tilsvarende måde foreslås der gennem henvisning til tjenestemandspensionslovens regler i *kapitel 4* om børnepension m. v. tilvejebragt pensionsmæssig ligestilling mellem børn af tjenestemænd og børn af personer, som i deres ansættelses-