

om dagen er 2 funktionærer til stede foruden anstaltslederen, hvilket kræver 5 heltidsbeskæftigede betjente. Det er derhos meget ønskeligt, at anvendelse af løst antaget personale ved en anstalt af den art begrænses mest muligt. Justitsministeriet har derfor stillet forslag om, at antallet af stillinger som anstaltsbetjente og -overbetjente forhøjes med 1 til 4.

Det foreslås endvidere, at der normeres en stilling som vagtmester ved anstalten for domfældte i Godthåb i 10. lønningsklasse. Denne stilling svarer, jfr. den grønlandske tjenestemandsløvs § 70, til en stilling i den tidligere lønnings- og pensionslovs 12. lønningsklasse.

Stillingen ønskes anvendt til en fast stedfortræder for anstaltslederen ved anstalten for domfældte.

Om personale- og belægningsforholdene ved anstalten for domfældte henvises til bemærkningerne foran.

Den vedvarende overbelægning af anstalten, det ganske fremmedartede arbejde med de grønlandske indsatte samt øget arbejde med tilretteleggelse af tjeneste for og undervisning af det øvrige personale har medført, at der i alt for vidt omfang pålægges anstaltslederen overarbejde. Det har ikke hidtil været muligt at opfylde de for udsendte tjenestemænd i Grønland gældende regler om orlov, hvorfor det som foran nævnt har vist sig nødvendigt at udsende særligt personale til ferieafløsning. Man finder det derfor afgørende nødvendigt, at der nu tilvejebringes mulighed for at aflaste anstaltslederen ved normering af en stilling som vagtmester.

Med hensyn til den foreslåede stillingsplacering i 10. lønningsklasse skal man bemærke, at normering af en anstaltslederstilling i 14. lønningsklasse og en vagtmesterstilling i 10. lønningsklasse svarer til ordningen f. eks. ved de større arresthuse. Ved anstaltens planlæggelse var det forudset, at stillingen som anstaltsleder indtil videre måtte beklædes med en udsendt fængselstjenestemand, men der blev lagt afgørende vægt på, at stillingen som anstaltslederens nærmeste medarbejder og stedfortræder blev besat med en grønlander. Dette har på grund af vanskelighederne ved rekruttering af kvalificeret grønlandsk arbejdskraft hidtil ikke været muligt, men det er nu oplyst, at en grønlandsk politibetjent i 9. lønningsklasse vil være interesseret i at søge den foreslåede stilling. Den pågældende må anses for særdeles velegnet til tjeneste ved anstalten, og der må derfor lægges afgørende vægt på, at der skabes mulighed for at knytte ham til denne ved ansættelse i en stilling i 10. lønningsklasse.

Kapitel 6.

Kirkeministeriet.

Til 49.

En stilling som karl er ledig og foreslås nedlagt.

Til 50.

Ved normeringslov for finansåret 1969-70 blev 6 præster, som alle har gennemgået den normale grønlandske præsteuddannelse suppleret med et højskoleophold her i landet, oprykket fra 11. lønningsklasse til 15. lønningsklasse. De resterende 11 præster har alle gennemgået samme uddannelse, hvorfor de ligeledes foreslås oprykket til 15. lønningsklasse.

Til 51, 52 og 53.

De i 15. lønningsklasse placerede præster har hidtil haft mulighed for oprykning til 19. lønningsklasse, såfremt de ved Københavns Universitet har bestået den særlige prøve i kristendomskundskab for vordende præster i Grønland, idet oprykning automatisk fandt sted for sådanne præster, efter at de i 3 år havde oppebåret slutløn i 15. lønningsklasse. De pågældende præster er oprindeligt uddannet ved seminariet i Grønland, men de har i modsætning til lærere under skolevæsenet gjort tjeneste under kirken. Under hensyn til, at grønlandske lærere har muligheder for avancement til 21. lønningsklasse, foreslås det, at grønlandske præster med den nævnte særlige eksamen fra universitetet fremtidig skal kunne oprykkes til 21. lønningsklasse under samme betingelser som hidtil. For tiden har 5 præster den omhandlede eksamen.

Til 54.

I 22. a lønningsklasse er placeret præster med teologisk embedseksamen. Imidlertid forventes 2 af de i lønningsklassen normerede stillinger at være ubesatte i finansåret 1970-71, hvorfor man påtænker ansættelse og ordination som præst af 2 lærere, som for øjeblikket virker inden for kirken som overkateketer. Til brug ved de påtænkte ansættelser ønskes oprettet 2 stillinger i den for grønlandske præster uden teologisk embedseksamen sædvanlige lønningsklasse, hvorfor antallet af stillinger som præst i 15. og 21. lønningsklasse foreslås fastsat til i alt 24, medens antallet af stillinger i 22. a lønningsklasse foreslås nedsat med 2. Såfremt der senere måtte opstå behov for ansættelse af præster med teologisk embedseksamen, vil man fremsætte forslag om en forøgelse af antallet af stillinger i 22. a lønningsklasse.