

9. Forslag til folketingsbeslutning om ret til erstatning for løntab ved visse afskedigelser. (*Kai Moltke og Hanne Reimtoft*). [A. sp. 3483].

Skriftlig fremsættelse ²³/₁ (F. sp. 3068). 1. beh. ²¹/₂ (F. sp. 4345). Partiernes ordførere: Erling Dinesen, Simonsen, Jens Frandsen, Erik Hansen (Ålborg amt), Arne Larsen, Kjær Rasmussen og Kai Moltke. Henvist til udvalg på 17 medlemmer (Simonsen, Erik Hansen (Vejle amt), Hans Kjær [næstformand], Henry Møller, Jens Frandsen, Niels Andersen, Niels Jørgen Nielsen, Erik Hansen (Ålborg amt) [formand], Martin Pedersen, Valbak, Erling Dinesen, Anker Jørgensen, Evald Kristensen, Helge Nielsen, Poul Nilsson, Bertel Pedersen og Krog Hansen).

Forslaget havde følgende ordlyd:

„Folketinget opfordrer regeringen til snarest at fremsætte lovforslag, hvorefter alle arbejdsgivere forpligtes til at yde erstatning for løntab i ledighedsperioder, der opstår som følge af de såkaldte „midlertidige afskedigelser“ af arbejdere i forbindelse med jule-, nytårs- og påskehelligdagene.“

I bemærkningerne til forslaget udtaltes:

„Det forekommer ret hyppigt, at arbejdere, der har fast beskæftigelse hos en arbejdsgiver, afskediges umiddelbart før jul med besked om, at de på ny er antaget og skal møde umiddelbart efter nytår. Tilsvarende praksis anvendes i en vis udstrækning i forbindelse med påskehelligdagene. Disse såkaldte „midlertidige afskedigelser“ er en asocial udnyttelse af opsigelsesretten, der bør imødegås ved lovbestemmelser om ret til erstatning for løntab. Det synes nærliggende at foretage beregningen af erstatningens størrelse efter principper svarende til de ved beregningen af feriegodtgørelse anvendte. Forslagsstillerne har endvidere overvejet den nærmere afgrænsning af perioden omkring jul og nytår, som erstatningspligten skal referere sig til, og har her fundet, at en begrænsning til perioden 20. december-5. januar vil være passende. Ved udarbejdelsen af et lovforslag må opmærksomheden endvidere være henvendt på den betydning, kollektive overenskomsters bestemmelser om søgnehelligdagsbetaling har for problemstillingen.

Som det vil fremgå af foranstående, er forslagets hensigt at få fastlagt obligatoriske regler, som skaffer større beskæftigelsesmæssig og økonomisk tryghed på arbejdspladserne i perioder, hvor vilkårligheder og misbrug i arbejdsforholdene er særlig hyppige og iøjnefaldende.“

Arbejdsministeren tog afstand fra forslaget under henvisning til,