

i to eller flere undergrupper med henblik på at kunne yde en højere løn til de tjenestemænd, som i hver af de pågældende grupper er pålagt opgaver, som er særligt krævende i hen-seende til ansvar, supplerende uddannelse eller på anden måde.

For så vidt angår de enkelte lønrammer, er der sket en imødekommelse af kritikken mod de meget lange lønningsklasser. Det er efter loven således, at de første lønrammer gennemløbes på 10 år. Derefter sker der en afkorting af antallet af alders-tillæg, indtil der for de rammer, hvortil chefstillingerne hen-føres, kun er ét løntrin. I nogle tilfælde er denne udvikling kombineret med en forhøjelse af begyndelseslønningerne. I andre tilfælde har konkurrencemæssige hensyn kunnet be-grunde en sænkning af begyndelseslønningerne.

Lønrammerne spænder fra 15.700 kr. for 1. lønramme 1. løntrin til 96.668 kr. for 40. lønramme. Disse *grundlønninger* dyrtidsreguleres med 3 pct. for hver 3 points' udsving i regule-ringspristallet. Endelig ydes der som hidtil en særlig feriegodt-gørelse på  $1\frac{1}{2}$  pct. til lønningerne.

I de seks højeste lønrammer suppleres den pensionsgivende løn for samtlige stillinger med ikke-pensionsgivende, *generelle løntillæg*. Denne form for lønfastsættelse er valgt for at nå frem til passende pensionsniveauer. Derudover er der til en række stillinger, og det gælder især — men langt fra udelukkende — stillinger i de højeste lønrammer, knyttet ikke-pensionsgivende, såkaldte *særlige tillæg*. Begrundelsen herfor er, at man har ønsket smidige differentieringsmuligheder, når der til de enkelte stillinger eller stillingsgrupper henlægges opgaver af principielt samme art, men af f. eks. noget varierende omfang.

Efter det hidtidige tjenestemandssystem ydedes et *sted-tillæg* til udligning af husleje- og skatteforskelle i landets for-skellige egne. Også efter de nu fastsatte regler skal der i et vist omfang ydes stedtillæg, men efter regler der ganske bryder med det tidligere systems, hvilket hænger sammen med, at begrun-delsen for stedtillægget er blevet ændret væsentligt.

Teknikken i stedtillægsordningen er nu den, at der til grundlønningerne ydes et stedtillæg på 5 pct. i seks større provinsbyer; i Nordøstsjælland er tillægget 10 pct. og i hoved-