

der i loven er fastsat begrænsninger med hensyn til, hvilke stillinger det kan ske for. Enhver *uansøgt* afskedigelse af såvel varigt ansatte som åremålsansatte tjenestemænd skal foretages af ministeren.

Tjenestemænd kan som hidtil *afskediges uden ansøgning* med 3 måneders varsel. Såfremt afskedigelsen er begrundet i særlige forhold på tjenestemandens side (strafbart forhold, tjenesteforseelse eller mislighed) kan afskedigelse dog ske med kortere varsel. De hidtidige regler om tjenestemandens pensionsretlige stilling i sådanne tilfælde er ikke opretholdt under hensyn til, at der i tjenestemandspensionsloven nu er gennemført regler, hvorefter afsked med opsat pension bliver den fremtidige ordning.

Som hidtil er den almindelige pligtige *afgangsalder* fastsat til 70 år. Efter udformningen af reglerne vil der imidlertid ved aftale mellem ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen og tjenestemændenes centralorganisationer kunne indgås aftaler om afgangsalder mellem 60 og 70 år.

I lovens *kapitler 6, 7, 8 og 9* er givet en række særbestemmelser om prøveansatte, om dommere og om folkeskolens og folkekirkens tjenestemænd, som imidlertid ikke skal omtales her.

2. DEL.

Løn- og andre ansættelsesvilkår.

Kapitel 10. Forhandlings- og organisationsforhold.

1. Kapitellet indeholder den hovedbestemmelse, som fremtidig skal danne grundlaget for fastsættelsen af tjenestemændenes løn- og andre ansættelsesvilkår, nemlig at disse skal fastsættes *ved aftale* mellem lønnings- og pensionsministeren og tjenestemændenes centralorganisationer.

Fra denne hovedregel er der dog gjort *undtagelse* med hensyn til forhold, der bestemmes ved lov eller i henhold til lov eller angår forvaltningens opgaver, organisation eller personalebehov.

2. Opnås der *ikke enighed* mellem ministeren for statens lønnings- og pensionsvæsen og centralorganisationerne, er det